PROVEEDOR ICÓNICO 2026 · CATEGORÍA I

RIQUEZA HUMANA · DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

Riqueza que se queda en el territorio

170%

de cumplimiento en metas de contratación inclusiva

294 personas vs. meta de 173

$8.333M

en salarios para mano de obra local

17 frentes de obra de 2022 a 2026

+80,6%

en la medición de las 5 dimensiones BIC

Puntaje 2023, superado en 2024

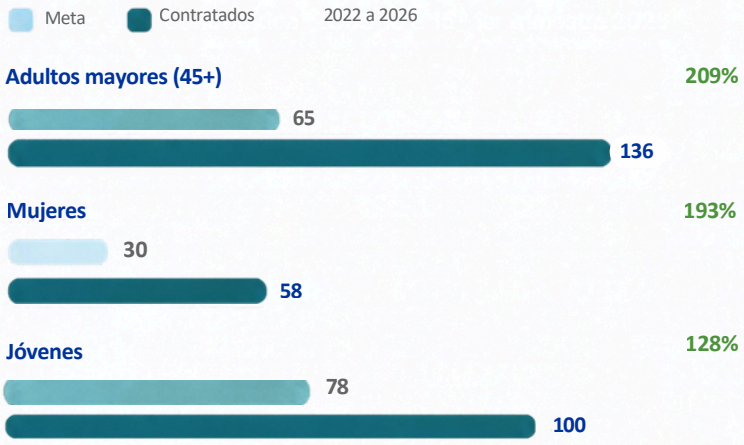
De contado

pagamos a nuestros proveedores

Sin esperas de 30, 60 ni 90 días

VINCULACIÓN LABORAL INCLUSIVA

Más del doble de la meta



Total: 294 contratados frente a una meta de 173 personas.

CONTRATACIÓN TRANSPARENTE

100% de las vacantes publicadas en el Servicio Público de Empleo en el periodo 2022-2026

dando cumpliendo al Decreto 1668 de 2016

0 Bloqueos dirigidos a Emporio

Los paros que afectaron la operación fueron contra terceros

Empresa BIC

El beneficio e interés colectivo hace parte de nuestro propósito corporativo

ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO LOCAL

El valor del contrato circula en la economía del Meta

$30.661 M

periodo 2022 a 2026



Compras a proveedores locales del Meta en: Acacías · Guamal · Castilla la Nueva · Villavicencio

Pago de contado a proveedores: liquidez inmediata para el tejido empresarial local.

Fuentes: Informes de Gestión Social a Ecopetrol, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 (ODS 10–15); (ODS 16 jul–ago 2026).

Más allá de la obra, invertimos en la gente

Gestión del entorno en cinco líneas —desarrollo humano, educación, cultura y recreación, festividades y acción verde— con foco en la niñez y la juventud de Acacías, Guamal, Castilla la Nueva y Villavicencio.



+9.100
personas impactadas directamente desde 2022

4.500
niños, niñas y jovenes impactados desde 2022

$288,9 M
Invertidos en gestión del entorno desde 2022

4
municipios del área de influencia en el Meta

Acciones recientes:



DESARROLLO HUMANO 2026

Proyecto de Vida y Orientación Vocacional

430 jóvenes

Grados 10 y 11: mercado laboral, taller de comprensión lectora pre-ICFES y charla de ingeniería industrial y emprendimiento con caso de éxito de empresa en turismo.



DESARROLLO HUMANO 2026

Emporio English Camp

83 estudiantes

Retos en inglés para grados 6 a 8, replicando el campamento que hicimos con hijos de nuestros trabajadores en dic 2025, actividad en la que impactamos a mas de 40 jóvenes.



EDUCACIÓN RURAL 2026

Derechos humanos y cartillas de inglés

42 niños

Escuela Vereda La Esmeralda (Acacías): taller lúdico de DD. HH. y 42 cartillas de inglés.



EDUCACIÓN 2026

Brigadas de emergencia y primeros auxilios

26 docentes

Del Colegio Alfonso López Pumarejo, sedes Rincón de López y Santa Helena, certificados por Bomberos de Villavicencio en agosto 2026.



ACCIÓN VERDE 2026

Tapas para Sanar

4 municipios

Convenio con Fundación Sanar: tapas plásticas que se vuelven apoyo a niños con cáncer.



DESARROLLO HUMANO 2026

Charla Conectados y seguros

+100 jóvenes

Uso responsable de la tecnología y movilidad segura en Villavicencio y Castilla la Nueva.

CULTURA, PATRIMONIO E INNOVACIÓN EDUCATIVA

Festividades comunitarias
Apoyamos ferias, fiestas patrias y celebraciones que unen a las familias del territorio

Edudomos: ciencia inmersiva
Domos inmersivos 360° que acercan la ciencia y tecnología para más de 400 niños rurales

Ruta de muralismo escolar
Acompañamos a 30 vigías del patrimonio del Col. Luis Carlos Galán

Crecemos cuando crece el territorio. Profesionales de Emporio lideran charlas y talleres: nuestro talento también es inversión social.

Nuestra inversión social se multiplicó por 7,8 desde 2022

Fuentes: Informes de Gestión Social a Ecopetrol, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 (ODS 10–15); (ODS 16 jul–ago 2026); (registros sep 2026).