

	Procedimiento de Desempeño de Contratistas		
	Gestión de Abastecimiento Gerencia de Abastecimiento		
	GAB-P-013	Elaborado 15/11/2019	Versión: 1

Anexo No. 2 Incumplimientos Laborales considerados de alto y muy alto impacto

A continuación, se relacionan los incumplimientos de obligaciones laborales materializados y evidenciados a través de verificación laboral, Sistema Integral de Atención al Trabajador -SIAT, Peticiones, Quejas y Reclamos-PQR'S, informe de casos críticos, entre otros.

El Administrador del Contrato deberá tener en cuenta el presente anexo, al momento de evaluar al Contratista, en el criterio denominado "Cumplimiento de Aspectos Administrativos" de carácter laboral.

Incumplimiento Laboral	Valoración
No reajuste o reajuste incorrecto de salarios	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de salarios	MUY ALTO
Pago extemporáneo de Salarios	MUY ALTO
Descuento sin autorización del trabajador	ALTO
No pago o pago incompleto de horas extras	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de recargos nocturnos	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de recargos por trabajo dominical y festivo	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de descanso	ALTO
No otorgamiento de descansos compensatorios o incompleto	ALTO
No pago o pago incompleto de interés a la cesantía	MUY ALTO
Pago extemporáneo de interés a la cesantía	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de auxilio de cesantía	MUY ALTO
Pago extemporáneo de auxilio de cesantía	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de prima de servicios	MUY ALTO
Pago extemporáneo de prima de servicios	MUY ALTO
No otorgamiento de las vacaciones	ALTO
Pago incompleto o no pago de auxilio de transporte	ALTO
No suministro de transporte en especie	ALTO
Pago incompleto o no pago de subsidio de alimentación	ALTO
No suministro de alimentación en especie	ALTO

	Procedimiento de Desempeño de Contratistas		
	Gestión de Abastecimiento Gerencia de Abastecimiento		
	GAB-P-013	Elaborado 15/11/2019	Versión: 1

Incumplimiento Laboral	Valoración
Pago incompleto o no pago de prima convencional (aplica régimen convencional)	MUY ALTO
Pago extemporáneo de prima convencional (aplica régimen convencional)	MUY ALTO
Pago incompleto o no pago de prima vacacional (aplica régimen convencional)	MUY ALTO
Pago extemporáneo de prima vacacional (aplica régimen convencional)	MUY ALTO
Pago incompleto o no pago de subsidio de habitación (sólo aplica para régimen convencional)	MUY ALTO
Pago extemporáneo de subsidio de habitación (sólo aplica para régimen convencional)	MUY ALTO
No pago de beneficios extralegales (convencionales o no)	MUY ALTO
Pago incompleto de beneficios extralegales (convencionales o no)	MUY ALTO
Pago extemporáneo de beneficios extralegales (convencionales o no)	MUY ALTO
Incumplimiento a las disposiciones que regulan la Ley de la Familia	ALTO
No contar con autorización del MinTrabajo para laborar tiempo suplementario u horas extras	MUY ALTO
Incumplimiento a las disposiciones sobre priorización de mano de obra local	MUY ALTO

Incumplimiento en Seguridad Social	Valoración
No afiliación ARL	MUY ALTO
No afiliación EPS	MUY ALTO
No afiliación AFP	MUY ALTO
No afiliación a Caja de Compensación Familiar	ALTO
Afiliación no oportuna a ARL	MUY ALTO
Afiliación no oportuna EPS	MUY ALTO
Afiliación no oportuna a AFP	MUY ALTO
Afiliación no oportuna a Caja de Compensación Familiar	ALTO
No pago de aportes sistema general de seguridad social y/o parafiscales	MUY ALTO
Pago extemporáneo de seguridad social	MUY ALTO
No pago o pago incompleto de incapacidades	ALTO
No pago o pago incompleto de la liquidación final del contrato de trabajo	MUY ALTO
Inconformidad en la frecuencia de entrega/ entrega completa / calidad de dotación y EPP's	ALTO
Incumplimiento Artículo 21 Ley 50/90	MUY ALTO

	Procedimiento de Desempeño de Contratistas		
	Gestión de Abastecimiento Gerencia de Abastecimiento		
	GAB-P-013	Elaborado 15/11/2019	Versión: 1

RELACIÓN DE VERSIONES

Documento Anterior			
Versión	Fecha dd/mm/aaaa	Código y Título del Documento	Cambios
Documento Nuevo			
Versión	Fecha dd/mm/aaaa	Cambios	
1	15/11/2019	Emisión del Documento.	