Area 2	Nombre del Comité
VEA	Comité de Negocios de D&P
VEA	Comité de Transformación, Tecnología e Innovación
VEA	Comité HSE VDP
VEA	Comité Estrategico VDP
VEA	Comité Estrategico GPG
VEA	Comité SGCI (VPs, GPD, ROC)
VEA	Comité de gestión empresarial
VEA	Comité Semanal
VEA	Comité de Gestión
VEA	Comité de Reclamos
VEA	Comité de Proyectos
VEA	Comité de Producción, POP & Nominaciones
VEA	Comité HSE
VEA	Comité de Gestión y Sistemas de Gestión
VEA	COMITÉ DE PROYECTOS GAN
VEA	COMITÉ DE PRODUCCIÓN, POP's Y NOMINA
VEA	COMITÉ HSE
VEA	COMITÉ GESTIÓN Y MEJORA CONTINUA
VEA	Comité de Proyectos
VEA	Comité de Producción, POP & Nominaciones
VEA	Comité HSE
VEA	Comité de Gestión y Sistemas de Gestión

VIN	Comité de Arquitectura Empresarial
VIN	Comité de TI Grupo Empresarial
VIN	Comité Estratégico de Estandarización Técnica
VIN	Subcomité de Gestión de Activos y Seguridad de Procesos
VIN	Comité Técnico de Sinergias Upstream del Grupo Empresarial Ecopetrol.
VIN	Comité de revisión de ideas Cuentele a Echeverry
VIN	Comité TH
VIN	Comité Proyectos I+D CE&P
VIN	Comité de Proyectos I+D CR&P
VIN	Comité de Proyectos I+D TRANS&TRANSV + DIR
VIN	Comité Seguimiento Consolidación Alianzas
VIN	Comité HSE
VEF	Comité Listado de Empresas con inconvenientes
VEF	Comité Asesor de Presidencia
VEF	Sub comité de contratistas FOCO - HSE
VEF	Comité de Derechos Humanos
VEF	Comité Listado de Empresas con inconvenientes
VEF	Comité de Entorno
VEF	Comité Aprobador de Estrategias
VEF	Comité Desempeño Contratistas
VEF	Sub comité de contratistas FOCO - HSE
VEF	Comité de Derechos Humanos
VEF	Comité atraso de pago de contratista- informe a Comité de Presidencia

VEF	Comité Tributario compañías de Grupo
VEF	Comité Interno DPY
VEF	Comité Técnico UDO Responsable: Jefe Unidad UDO
VEF	Steering Comitite Gestion por procesos Responsable: Director y VEF
VEF	Comité de Tesorería
VEF	Comité de VEF
VDS	Comité Semanal VDS
VDS	Comité Estratégico de Salud Integral
VDS	Comité de Farmacia y Tecnologías - Nacional/Institucional (COFYTE)
VDS	Comité de Gestión de Riesgos
VDS	Comité de Calidad en Salud Integral - Nacional / Regional
VDS	Comité Nacional de Rehabilitación Integral
VDS	Comité Paritario Nacional de Salud Ocupacional
VDS	Comité de Seguridad para el Transporte VDS
VDS	Comités de Entorno
VTH	Comité Vicepresidencia
VTH	Comité Ejecutivo de FUNTRAENERGETICA - Presidencia
VTH	Comité Ejecutivo de FUNTRAENERGETICA - VTH / URL
VTH	Comité de reclamos Puerto Salgar
VTH	Comité de reclamos Bogotá
VTH	Comité de Cultura
VTH	Comité de candidato único
VTH	Comité convencional de educación regular

VTH	Comité convencional de educación inclusiva
VTH	Comité convencional de vivienda
VTH	Comité de salarios ADECO
VTH	Comité de aprobación de solicitud de inscripción y contratos de capacitación
VTH	Comité de Personal Nivel I de la GRC
VTH	Comité de Personal Nivel II de la GPC
VTH	Comité de Reclamos Cartagena-USO
VTH	Comité de Reclamos Cartagena-ADECO
VTH	Comité de TH de Vicepresidencia
VTH	Comité de TH Gerencia Huila Tolima
VTH	Comité de TH Gerencia Putumayo
VTH	Comité de Reclamos Neiva
VTH	Comité GRB - Relaciones Laborales - Sindicales
VTH	Comité GRB - Gestión de aprendizaje, desarrollo y desempeño
VTH	Comité GRB - Equidad y Factores organizacionales
VTH	Comité GRB - Gestión del cambio, clima y cultura
VTH	Comité GRB-GTE Aprendizaje, Desempeño, liderazgo y cultura
VTH	Comité GRB-GTE Factores organizacionales y equidad
VTH	Comité GRB-GRP Aprendizaje y cultura
VTH	Comité GRB-GRP Relaciones laborales, compensación, desempeño y factores organizacionales
VTH	Comité GRB-GPR Líderes de personal
VTH	Comité USO -Subdirectiva Barrancabermeja y organización sindical ADECO
VTH	Comité USO - Casabe - Cantagallo

VTH	Comité USO - El centro
VTH	Comité Policlínica
VTH	Comité de reclamos El Centro
VTH	Comité de reclamos Barrancabermeja
VTH	Comité de reclamos Cúcuta
VTH	Comité de reclamos Casabe
VTH	Comité de TH VRO
VTH	Siete comités de TH Áreas VRO (6 Gerencias y 1 Departamento)
VTH	Comité de TH para Departamento O&M Meta
VTH	Comité de TH para Departamento O&M Casanare
VTH	Comité de Reclamos Apiay
VTH	Cuatro Comités de verificación laboral (Acacias, Guamal, Castilla y Apiay)
VEA	Comité Semanal GCP
VEA	Comité mensual de gestión
VEA	Comité Bimestral de convenios
VEA	Comité de Gestión de Activos
VEA	Comité Estratégico Operaciones
VEA	Comité de Gerencia
VEA	Comité Asesor de Abastecimiento GST
VEA	Subcomité de GIFCAC
VEA	Comité de Gestion- HSE- Calidad GPO
VEA	Comité de Gestión de Activos
VEA	Comité Calidad

VEA	Comité Operativo GOM
VEA	Comité de Gestión
VEA	Comité Gestión de Gerencia
VEA	Comité HSE
VEA	Comité de Líderes
VEA	Comite de Suministro
VEA	Comité semanal VIT
VEA	Subcomité de Seguridad eléctrica Nivel 1
VEA	Comité de Operaciones ECP
VEA	Comité de Gestión GOM
VEA	Comité de Gestión GOT
VEA	Comité HSE GOT
VEA	Comité de Gestión de Activos
VEA	Comité PRE nivel 2
VEA	Comité Gestión Resultados VIT
VEA	Comité HSE Vicepresidencia Regional Central
VEA	Comité HSE Gerencias de Operaciones de Desarrollo y Producción
VEA	Comité de Seguimiento a la Gestión Vicepresidencia Regional Central
VEA	Comité de Seguimiento a la Gestión Gerencias de Operaciones de Desarrollo y Producción
VEA	Comité de Proyectos Gerencias de Operaciones de Desarrollo y Producción
VEA	Comité de Sistemas de Gestión y Control Integral Vicepresidencia Regional Central
VEA	Comité de Sistemas de Gestión y Control Integral Gerencias de Operaciones de Desarrollo y Producción
VEA	Comité de Entorno Regional (Aplica para los negocios de producción y refinación)

VEA	Comité del Gas (aplica para la Gerencia Catatumbo)
VEA	Comité Vial - participan las cuatro Gerencias de la Vicepresidencia Regional Central
VEA	Subcomité Técnico socio (aplica a la Gerencia Cira Teca)
VEA	Comité Ejecutivo socio (aplica a la Gerencia Cira Teca)
VEA	Comité Entorno socio (aplica a la Gerencia Cira Teca)
VIJ	Comité Sistemático Vicepresidencia Jurídica
VIJ	Comité de Defensa Judicial y Conciliación
VIJ	Comité de Entorno
VIJ	Comités sistemáticos de las áreas de VIJ
DAC	Comité de Derechos Humanos
VEA	Comité HSE VRS
VEA	Comité de Producción
VEA	Comité de Análisis Situacional y de Entorno
VEA	Comité HSE GDH
VEA	Comité de Producción
VEA	Comité de Proyectos GDH
VEA	Comité de Análisis Situacional y de Entorno
VEA	Comité HSE GPY
VEA	Comité de Producción
VEA	Comité de Proyectos GPY
VEA	Comité de Análisis Situacional y de Entorno
DSC	Comité de Gestión Mensual
DSC	Comité de HSE

DSC	Comité Transversal de la Unidad de Personal
DSC	Comité de Presupuesto
DSC	Comité de arquitectura empresarial
DSC	Comité mensual de seguimiento y control de proyectos UTR
VEA	Comité de Gestión de Resultados VTE
VEA	Comité Tecnológico VTE
VEA	Comité HSE VTE
VEA	Comité de Gestión de Resultados GPN
VEA	Comité HSE GPN
VEA	Comité de Planeación y Gestión VRP
VEA	Sub comité de Gestión de activos y Seguridad de Proceso
VEA	Subcomite Disciplina Operativa Nivel I
VEA	GRB Comité de Planeación Integral
VEA	GRB Comité HSE
VEA	GRB Comité Efectividad Organizacional - Gestión de Innovación
VEA	GRB Comité Efectividad Organizacional - Gestión del Aprendizaje (Desarrollo y Desempeño)
VEA	GRB Comité Efectividad Organizacional - Equidad y Relaciones Laborales
VEA	GRB Comité Efectividad Organizacional - Gestión del Cambio, Clima y Cultura
VEA	GRB Comité Gestión de Activos - Eléctrico y Electrónica
VEA	GRB Comité Gestión de Activos - Rotativo y Estático
VEA	GRB Comité Gestión de Activos - Operación Estructurada
VEA	GRB Comité Gestión de Activos - Mantenimiento Rutinario y Mayor
VEA	GRB Comité de Salud

VEA	GRB Comité de Contratación y Compras Gerencia Refinería Barrancabermeja
VEA	Comité Técnico Asesor de Compras y Contratación
VEA	Comité HSE
VEA	Comité de Maduración de Proyectos
VEA	Sub comité de Gestión de activos y Seguridad de Proceso Nivel II VRP
VEA	Comité para valorar iniciativas de Mejoramiento para VRP
VEA	Comité para valorar iniciativas de Mejoramiento para GRB
VEA	Comité para valorar iniciativas de Mejoramiento para GRC
VEA	Subcomité ambiental VRP
VEA	Comité de Gerentes
VEA	Comité de Entorno VRO
VEA	Comité de Proyección VRO
VEA	Comité de Crecimiento VRO
VEA	Comité de Proyectos VRO
VEA	Comité Trimestral de Gestion y Control Integral
VEA	COMITÉ HSE
VEA	COMITÉ MENSUAL DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRAL
VEA	COMITÉ MENSUAL DE DESARROLLO DE CAMPOS (PROYECTOS)
VEA	Comité Semanal GDT
VEA	Comité de SGCI y Resultados Procesos
VEA	Comité Excelencia Operacional
VEA	Comité de Proyectos
VEA	Comité de Gestión

VEA	Comité HSE
VEA	Comité Técnico
VEA	Comité de Gestión
VEA	Comité HSE
VEA	ESP-ASP-Subcomite de Control de Cambio de Tecnologia - Sub1.
VEA	ESP-ASP-Subcomite de Tecnologia de Procesos - Sub2.
VEA	ESP-ASP-Subcomite de Operación Estructurada (Ventanas Operativas, BEC, Entrega de turnos) - Sub 3.
VEA	ESP-ASP- Subcomite de Integridad Mecanica - Aseguramiento de Calidad -Comité Tecnico - Sub 4
VEA	ESP-ASP-Subcomite de Analisis de Reisgos de Procesos - Sub 5.
VEA	ESP-ASP-Subcomite de Auditoria de ASP- Sub 7
VEA	Comité HSE GDP
VEA	Sub Comité de Auditorias de ASP
VEA	Sub Comité de Salud Ocupacional
VEA	Sub Comité de Gestion de Contratistas
VEA	Sub Comité de Disciplina Operativa
VEA	Sub Comité Ambiental
VEA	Sub Comité GIFCI /AC
VEA	Comité de Gestion y Seguimiento
VEA	Sub Comité de Respuestas a Emergencias (PRE)
VEA	Sub Comité de Competencias tecnicas y de HSE/adminitracion de personal
VEA	Comité Trimestral de Desincorporación de Activos
VEA	Comité mensual de mantenimiento
VEA	Comité de indicadores de mantenimiento

VEA	Comité de contratacion de mantenimiento
VEA	comité de Integridad
VEA	comité de confiabilidad
VEA	Comité de Producción
VEA	Comité Operativo de GAS
VEA	Comité de Crecimiento VRO
VEA	Comité de Gestion VRO Trimestral
VEA	Comité de Gestión de la GLC
VEA	Comité HSE de la GLC
VEA	Comité de gestión GOP
VEA	Comité Integral de Balances Ecopetrol
VEA	Comité de Contabilización de Hidrocarburos y Biocombustible
VEA	Comité de Operaciones
VEA	Comité de Suministros
VEA	Comité de Premisas Operativas

Objetivo

Analizar y recomendar a la Vicepresidencia de Desarrollo y Producción oportunidades de negocio del portafolio de activos de producción de Ecopetrol S.A. y oportunidades de negocio operacionales con otros segmentos de la Realizar seguimiento a los subprograma de eficiencia y Recobro

Monitorear los indicadores de desempeño HSE y operativizar las acciones que aseguren su cumplimiento.

Generar iniciativas estrategicas del Segmento que permitan el cumplimiento de la estrategia establecida 2015 - 2030

Definir rumbos de acción de iniciativas estrategicas del Segmento que permitan el cumplimiento de la estrategia establecida 2015 - 2030

Evaluar el desempeño y determinar oportunidades para el fortalecimiento del Macroproceso de Exploración y Producción a partir del análisis de desviaciones, factores de éxito, eficacia, eficiencia y efectividad en la gestión.

Presentación de indicadores de gestión TBG de la Gerencia.

Transmitir a los Jefes de Departamento los mensajes clave de los Diferentes Comités y reuniones estrategicas a los cuales asiste la Gerente Internacional y coordinar el desarrollo de los temas foco de la semana.

Revisar el cierre de los principales indicadores de la Gerencia, analizar las causas y establecer acciones de aseguramiento.

Ser la instancia para hacer seguimiento a los costos gestionados en los procesos de postventa (Demoras, Shifting, Cantidad, Calidad y Otros).

Establecer acciones que conduzcan al cumplimiento de la promesa valor para los proyectos inscritos en el portafolio de inversiones, a partir de la presentación del avance en sus hitos e indicadores, la proyección de

Establecer acciones que conduzcan a la definición y aseguramiento de los pronósticos operativos de producción y nominación, a partir de la revisión y análisis de los resultados de la producción, así como de la planeación

Realizar seguimiento al desempeño de la Vicepresidencia e implementar las acciones que conduzcan a desarrollar las operaciones de forma segura, sana y limpia dando cumplimiento a los requisitos internos, legales

Establecer decisiones que conduzcan al aseguramiento de los criterios y estándares para la implementación, mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión y control interno en la Vicepresidencia.

Establecer acciones que conduzcan al cumplimiento de la promesa de valor para los proyectos inscritos en el portafolio de inversiones, a partir de la presentación del avance en sus hitos e indicadores, la proyección de

Establecer acciones que conduzcan a la definición y aseguramiento de los pronósticos operativos de producción y nominación de la Gerencia, a partir de la revisión y análisis de los resultados de la producción, así como de la

Realizar seguimiento al desempeño de la Gerencia en materia de seguridad industrial, salud ocupacional, gestión ambiental y social, e implementar las acciones que conduzcan a desarrollar las operaciones de forma segura,

Establecer decisiones que conduzcan al aseguramiento de los criterios y estándares para la implementación, mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión y control integral por procesos en la Gerencia y desplegar los

Establecer acciones que conduzcan al cumplimiento de la promesa valor para los proyectos inscritos en el portafolio de inversiones, a partir de la presentación del avance en sus hitos e indicadores, la proyección de

Establecer acciones que conduzcan a la definición y aseguramiento de los pronósticos operativos de producción y nominación de la Gerencia Integral de Activos con Socios Centro Oriente, a partir de la revisión y análisis de los

Realizar seguimiento al desempeño de la Gerencia Integral de Activos con Socios Centro Oriente e implementar las acciones que conduzcan a desarrollar las operaciones de forma segura, sana y limpia dando cumplimiento a

Establecer decisiones que conduzcan al aseguramiento de los criterios y estándares para la implementación, mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión en la Gerencia Integral de Activos con Socios Centro Oriente.

Orientar la simplificación de arquitectura de TI empresarial, la reducción del número de aplicaciones existentes, eliminando redundancias, optimizando interfaces para buscar el mayor grado de optimización y automatización
Puesta en común, sensibilización y coordinación de los elementos de un programa de arquitectura de TI que habiliten el flujo de intercambio seguro de información entre las empresas del grupo.
Informar avances en la estandarización técnica corporativa
Apalancar el logro de las metas del plan estratégico organizacional de ECP y su grupo empresarial mediante el despliegue y ajuste de la estrategia de gestión de activos y seguridad de procesos
Construir estrategias conjuntas para la Cooperación en Gestión de conocimiento y Tecnología (identificación, gestión y ejecución de proyectos Tecnológicos).
Realizar revisión a las ideas que han sido registradas en "Cuentele a Echeverry"
Realizar seguimiento y aseguramiento de toda la Gestión de Talento Humano, Gestión de Talento, Desempeño, Desarrollo, Cultura y Liderazgo, Compensación y Beneficios, Normalidad Laboral
Direccionar el proceso de priorización, seguimiento, sanción de fases y control a la gestión desarrollo de soluciones tecnológicas mediante los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e infraestructura del
Direccionar el proceso de priorización, seguimiento, sanción de fases y control a la gestión desarrollo de soluciones tecnológicas mediante los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e infraestructura del
Direccionar el proceso de priorización, seguimiento, sanción de fases y control a la gestión desarrollo de soluciones tecnológicas mediante los proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e infraestructura del
Asegurar la Realización de alianzas estratégicas en el Instituto Colombiano del Petróleo
Hacer seguimiento a la gestión HSE incluidas en el Programa de Excelencia Operacional de ECOPETROL
Analizar los proveedores con inconvenientes y establecer planes de mejoramiento.
Alineación y apoyo al proceso de abastecimiento respecto a la visión que se tiene desde la Presidencia con respecto al proceso y los controles que debe tener el mismo en su etapa de transición.
Visión integral y centralizada en materia de FOCO HSE, para controlar la gestión en esa materia de los contratistas, la cual también se coordina con los negocios.
Mantener el gobierno y control en materia de derechos humanos y tratados internacionales aplicados a los contratos de la compañía.
Analizar los proveedores con inconvenientes y planes de mejoramiento.
Acompañamiento por teleconferencia a los diferentes negocios.
Aprobar las estrategias que se requieren para las categorías estratégicas.
Analizar los contratistas con inconvenientes en la ejecución de contratos y recomendar planes de mejoramiento.
Visión integral y centralizada en materia de FOCO HSE, para controlar la gestión en esa materia de los contratistas, la cual también se coordina con las áreas.
Mantener el gobierno y control en materia de derechos humanos y tratados internacionales aplicados a los contratos de la compañía.
Reportar los avances al seguimiento de pagos de los contratos críticos en el tema.

Discusión, revisión y unificación de políticas y cambios normativos aplicables en impuestos a las compañías del grupo.
Realizar el despliegue de información del Comité Interno VEF y de las actividades más importantes que se realizarán al interior de cada una de las Unidades durante el transcurso de la semana.
*Revisar las propuestas de los modelos operativos, estructura organizacional, dimensionamientos de planta, valoraciones de cargo y drivers de fuerza laboral para su respectiva aprobación técnica.
*Reporte de avance de Iniciativas de Optimización.
*Reporte de Avance detallado de la Gestion Integral x procesos en Ecopetrol.
Asesorar, recomendar acciones y realizar seguimiento de los temas relacionados con el manejo de la tesorería de Ecopetrol, en particular sobre la coyuntura de los mercados financieros, la posición de liquidez de la empresa
Dar direccionamiento estratégico, entregar información de Comité Directivo y Junta Directiva, y efectuar seguimiento a las actividades a cargo de VEF.
Dar a conocer al equipo de trabajo las directrices y decisiones de la alta dirección; dar direccionamiento estratégico; responder inquietudes de interés común; generar compromisos para la efectividad de la gestión.
Realizar direccionamiento estratégico sobre el aseguramiento y la prestación de los servicios de salud de Ecopetrol en su calidad de régimen exceptuado del Sistema General de Seguridad Social en salud y hacer
Emitir, desplegar y asegurar la implementación de los lineamientos, estrategias y directrices relacionadas con el uso de los medicamentos, insumos y dispositivos médicos en Ecopetrol, el funcionamiento del servicio
Hacer seguimiento a los componentes del Ciclo de Gestión de Riesgos en Salud Integral, planeación, identificación, análisis, evaluación, intervención, monitoreo y comunicación, de tal forma que con base en los
Efectuar el monitoreo al comportamiento de la calidad de la atención en salud, la satisfacción de los beneficiarios con el servicio, la vigilancia y tratamiento a los eventos adversos en salud, con fundamento en el
Efectúa seguimiento a la Estructura de Control de Gestión para los casos de trabajadores de Reincorporación Laboral.
Realizar vigilancia al cumplimiento del programa de Salud Ocupacional *de la empresa (desarrollo de las actividades en materia de medicina, higiene y seguridad industrial), de acuerdo con la normativa nacional
Seguimiento al plan de transporte multimodal de la VDS de acuerdo a la normatividad establecida en el manual de uso de vehículos GHS-M-002 y al plan estratégico de seguridad vial definidos por la resolución 1565 del 2014
Analizar la estrategia entorno, el contexto del país y los planes de negocio.
Desplegar información relevante Empresarial, realizar análisis estratégico y seguimiento a los temas de Talento Humano, que permita tomar decisiones.
Espacio periódico para atender al sindicato, con el fin de fortalecer el relacionamiento sindical y laboral al interior de la Compañía, como grupo de interés.
Espacio periódico para atender al sindicato, con el fin de fortalecer el relacionamiento sindical e identificar los aspectos que resulten de interés para las partes, en beneficio de los trabajadores y la Empresa.
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Alinear las áreas de la organización que inciden en la construcción del comportamiento organizacional.
Presentación y aprobación de de candidatos que por su experiencia y experticia puedan ser considerados como unicos para un detreminado cargo de la Organizacion
Comité que se reúne periódicamente, en cumplimiento del artículo 32 CCTV y art. 9 del CAPITULO ADECO de la CCTV, se adelanta entre representantes de la Empresa y los sindicatos USO y ADECO. Este Comité: (i) reglamenta

Comité que se reúne periódicamente en cumplimiento del artículo 32 CCTV, parágrafo 3 y art. 9 del CAPITULO ADECO de la CCTV, se adelanta entre representantes de la Empresa y los sindicatos USO y ADECO. Este Comité
Comité que se reúne periódicamente en cumplimiento del artículo 74 CCTV, parágrafo 3 y art. 9 del CAPITULO ADECO de la CCTV, se adelanta entre representantes de la Empresa y los sindicatos USO y ADECO. Este Comité
Comité pactado en el artículo 8, capítulo ADECO CCTV; integrado por 3 representantes de la empresa y 3 representantes del sindicato ADECO. Se reúne periódicamente con el fin de revisar frente a la política de
Realizar control presupuestal y priorizar según pertinencia los requerimientos.
Verificar el cumplimiento de los objetivos, indicadores, planes y programas y Presentar lineamientos relacionados con los procesos de Gestión de Talento Humano.
Verificar el cumplimiento de los objetivos, indicadores, planes y programas y Presentar lineamientos relacionados con los procesos de Gestión de Talento Humano.
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Revisar el avance de los procesos de Talento Humano a nivel de vicepresidencia y los temas críticos de alineación de negocio, estrategia y gestión de personas.
Revisar el avance de los procesos de Talento Humano a nivel de Gerencia y los temas críticos de alineación de negocio, operatividad en procesos y gestión de personas.
Revisar el avance de los procesos de Talento Humano a nivel de Gerencia y los temas críticos de alineación de negocio, operatividad en procesos y gestión de personas.
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Validar el impacto de los diferentes sindicatos en las personas y en la operación, mitigar el riesgo de las posibles alarmas que se pueden convertir en eventos
Verificar el cierre de brechas del personal de la GRB, cumplimiento de indicador PID, programa de supervisores, excelencia operacional. Validar las fases de seguimiento al desempeño
Seguimiento a los factores organizacionales (ausentismo, sobretiempo, descansos trabajados, horas extras), validación de préstamos de vivienda, temas relacionados con compensación, comités de escalafón, lineamientos
Revisión, seguimiento y lineamiento sobre los 10 focos estratégicos de GRB, taller de liderazgo y cultura
Verificar el cierre de brechas del personal de la GTE, cumplimiento de indicador PID, seguimiento a ingeniería con excelencia. Validar las fases de seguimiento al desempeño
Seguimiento a los factores organizacionales (ausentismo, sobretiempo, descansos trabajados, horas extras), validación de préstamos de vivienda, temas relacionados con compensación, comités de escalafón, lineamientos
Verificar el cierre de brechas del personal de la GPR, cumplimiento de indicador PID. Validar las fases de seguimiento al desempeño
Seguimiento a los factores organizacionales (ausentismo, sobretiempo, descansos trabajados, horas extras), validación de préstamos de vivienda, temas relacionados con compensación, bono variable, lineamientos
Comunicar a los líderes de personal de manera directa sobre los temas de talento humano, dar lineamiento, seguimiento indicadores
Escuchar las inquietudes, reclamaciones y planteamientos concretos de las organizaciones sindicales sobre los temas de sus afiliados y buscar soluciones efectivas.
Escuchar las inquietudes, reclamaciones y planteamientos concretos de las organizaciones sindicales sobre los temas de sus afiliados y buscar soluciones efectivas.

Escuchar las inquietudes, reclamaciones y planteamientos concretos de las organizaciones sindicales sobre los temas de sus afiliados y buscar soluciones efectivas.
Realizar seguimiento a todos los temas de talento humano, verificar posibles desviaciones y realizar los ajustes correspondientes
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Desplegar información relevante y realizar análisis táctico de los temas de Talento Humano, que permita tomar decisiones y avanzar en la transformación de las áreas de negocio de producción en la Regional Orinoquía.
Desplegar información relevante y realizar análisis táctico/operativo de los temas de Talento Humano, que permita tomar decisiones y avanzar en la transformación de las áreas de negocio de producción en la Regional
Desplegar información relevante y realizar análisis táctico/operativo de los temas de Talento Humano, que permita tomar decisiones y avanzar en la transformación de las áreas de negocio de Transporte en la Regional
Desplegar información relevante y realizar análisis táctico/operativo de los temas de Talento Humano, que permita tomar decisiones y avanzar en la transformación de las áreas de negocio de Transporte en la Regional
Comité que en cumplimiento de lo establecido en el art. 86 CCTV, sustituye a la jurisdicción ordinaria, actúa como un Tribunal de Arbitramento Voluntario que conoce las reclamaciones de los trabajadores sindicalizados
Garantizar que el personal contratista que se vincula corresponde al área de influencia y se monitorean los compromisos laborales
Dar direccionamiento estratégico y divulgar información de los niveles directivos de la empresa.
Realizar seguimiento a la ejecución de planes e indicadores internos y de reporte a GOM y VIT así como definir acciones de mejora de nivel estratégico
Realizar seguimiento a indicadores del proceso y compromisos a cargo de Autoridades o Aliados Externos, así como definir acciones de mejora de nivel táctico
Revisar y efectuar seguimiento a temas de Gestión de Activos de la Gerencia (riesgos, planes de integridad, avance del indicador de perfil de riesgo de infraestructura)
Realizar seguimiento a temas estratégicos entre gerencias de VIT.
Conocer el estado actual de la Operación, para garantizar los compromisos de transporte con terceros.
Realizar seguimiento a temas críticos de la gerencia.
Analizar trámites o actuaciones o efectuar controles relacionados con la gestión de abastecimiento.
Promover y asegurar la implementación del proceso de Gestión de Fallas de Control e Incidentes, empleando la práctica de Aseguramiento de Comportamientos y apalancando el uso de los recursos y herramientas
Revisión estratégica de indicadores de Gestión - HSE- Calidad
Revisión conjunta de GPO y GTA de temas asociados al mantenimiento y la gestión de Activos.
Validar con las áreas operativas la medición del cumplimiento del programa de Mantenimiento Planeado del
Revisión temas Calidad de productos refinados en conjunto con GOC

Seguimiento al desempeño de los sistemas de transporte de hidrocarburos.
Seguimiento a temas críticos de operación y mantenimiento.
- Seguimiento y revisión de los indicadores de gestión por área.
Seguimiento y revisión de compromisos de O&M
Conocer la gestión de cada uno de los indicadores de la Gerencia, tomando acciones necesarias para garantizar el logro de los mismos.
Conocer los resultados HSE.
Conocer temas relevantes de el comité semanal Operativo GOM y Comité Semanal VIT
Establecer el modelo completo de la cadena suministro con visualización de M+2 a M+5
Conocer temas relevantes de el comité semanal Directivo
Asegurar la gestión eléctrica de VIT
Conocer el estado actual de la Operación, para garantizar los compromisos de transporte con terceros.
Conocer la gestión de cada uno de los indicadores de la Gerencia, tomando acciones necesarias para garantizar el logro de los mismos.
Hacer seguimiento al avance y resultados de los focos de la Gerencia de Oleoductos (Financiero, Volumétrico, Gestión del Mantenimiento)
Hacer seguimiento y evaluar los resultados de los indicadores HSE en los departamentos O&M de la Gerencia
Hacer seguimiento y evaluar los resultados de la Gestión del mantenimiento y del riesgo en los sistemas y plantas en conjunto con la Gerencia Técnica de Activos
Hacer seguimiento a la ejecución del Plan de Respuesta a Emergencias, Planeación, Personal, Implementación y Equipos
Conocer la gestión de cada uno de los indicadores de la Vicepresidencia.
Monitorear los indicadores de desempeño HSE y tomar decisiones que impacten su cumplimiento.
Monitorear los indicadores de desempeño HSE y operativizar las acciones que aseguren su cumplimiento.
Realizar seguimiento a los indicadores de Gestión de la Vicepresidencia y Gerencias, con el fin de generar e identificar desviaciones y generar planes de acción oportunos
Realizar seguimiento a los indicadores de Gestión de la Gerencia, con el fin de generar e identificar desviaciones y generar planes de acción oportunos
Identificar desviaciones del indicador conjunto de proyectos TBG y No TBG de la VRC, además de la promesa de valor de la Gerencia.
Realizar seguimiento al Sistema de Gestión Integral de la Vicepresidencia con el fin de generar e identificar desviaciones y generar planes de acción oportunos
Realizar seguimiento al Sistema de Gestión Integral de la Gerencia, con el fin de generar e identificar desviaciones y generar planes de acción oportunos
Definición de estrategias regionales para mitigar los riesgos de entorno

Verificar el avance de los planes de negocio asociados al GAS de la región.
Hacer seguimiento a los indicadores de seguridad vial, planes de acción.
Tomar decisiones técnicas con el socio OXY-ECP
Tomar decisiones con el socio OXY-ECP
Realizar monitoreo de alertas de entorno con el socio OXY- ECP.
Dar direccionamiento estratégico y táctico en los temas de alto impacto jurídico a cargo de cada una de la áreas compañía.
Es una instancia administrativa que actúa en pro de la defensa de los intereses de la entidad y como sede de formulación de políticas sobre prevención del daño antijurídico.
Analizar con enfoque jurídico, los proyectos de norma y/o leyes en trámite y los temas de entorno de la Empresa
Dar direccionamiento táctico y operativo en los temas jurídicos a cargo de cada una de la áreas compañía y desplegar la información de comité directivo
Asegurar que mediante la realización del Comité de Derechos Humanos se establezcan los lineamientos que orientan y regulan la gestión de Ecopetrol, incorporando tanto los mejores estándares nacionales e
Realizar reporte de indicadores y presentar temas para aprobación de la Vicepresidencia; TRIF, Barriles derramados, ASP, LTO, ICLA, cumplimiento plan HSE, cumplimiento comités HSE, Cumplimiento Cierre de
Realizar proyección trimestral de pronóstico operativo de producción-POP, los pronósticos operativos de inyección-POI y los hitos relevantes para el logro del mismo, así como de la incorporación de reservas.
Analisis del entorno VRS para definir planes que ayuden a mitigar riesgos
Realizar reporte de indicadores y presentar temas para aprobación de la Gerencia TRIF, Barriles derramados, ASP, LTO, ICLA, cumplimiento plan HSE, cumplimiento comités HSE, Cumplimiento Cierre de Hallazgos de
Realizar proyección trimestral de pronóstico operativo de producción-POP, los pronósticos operativos de inyección-POI y los hitos relevantes para el logro del mismo, así como de la incorporación de reservas.
Asesorar al tomador de decisión en la aprobación de fase de los proyectos de la VRS y en las aprobaciones de oportunidades de negocio.
Analisis del entorno VRS para definir planes que ayuden a mitigar riesgos
Realizar reporte de indicadores y presentar temas para aprobación de la Gerencia TRIF, Barriles derramados, ASP, LTO, ICLA, cumplimiento plan HSE, cumplimiento comités HSE, Cumplimiento Cierre de Hallazgos de
Realizar proyección trimestral de pronóstico operativo de producción-POP, los pronósticos operativos de inyección-POI y los hitos relevantes para el logro del mismo, así como de la incorporación de reservas.
Asesorar al tomador de decisión en la aprobación de fase de los proyectos de la GPY y en las aprobaciones de oportunidades de negocio.
Analisis del entorno VRS para definir planes que ayuden a mitigar riesgos
- Presentar resultados de los indicadores que componen el Tablero Balanceado de Gestión de la Dirección de Servicios Compartidos.
- Dar a conocer al Director y demás jefes de unidad los resultados de incidentes ocurridos durante el periodo en las operaciones de Ecopetrol con énfasis en las situaciones presentadas a las personas de la Dirección

1. Revisar avance de la iniciativas estratégicas de la Unidad
2. Revisar tendencias de en PQR's y seguimiento al plan de satisfacción.
- Dar a conocer al jefe de la Unidad los resultados de causación, ahorros e ingresos de la Unidad y los servicios que en la unidad son prestados, entre otras situaciones financieras relevantes.
- Dar a conocer al jefe de unidad los avances de la gestión de proyectos, también es el escenario de preparación de sanción de fases de proyectos según metodología de Ecopetrol S.A.
Asegurar el seguimiento a los resultados de los indicadores estratégicos de cada área, a través de la coordinación y toma de decisión conjunta que genere el éxito del cumplimiento de la gestión al cierre de la
Seguimiento y control al proceso de incorporación de Tecnología de la VTE evaluando su impacto sobre los resultados del negocio de la empresa.
Realizar el seguimiento a la gestión HSE que permita alcanzar estándares internacionales para una operación sana, limpia y segura
Realizar seguimiento a los resultados de los indicadores estrategicos de cada área, a través de la coordinación y toma de decisión conjunta que genere el éxito del cumplimiento de la gestión al cierre de la vigencia.
Realizar el seguimiento a la gestión HSE que permita alcanzar estándares internacionales para una operación sana, limpia y segura
Evaluar el desempeño integral de VRP del mes anterior (TBG VRP e indicadores de TBG extendido) con el fin de lograr los objetivos estratégicos del negocio
Apalancar el logro de las metas del plan estratégico organizacional de Ecopetrol y su grupo empresarial , mediante el despliegue y ajuste de la estrategia de gestión de activos y seguridad de procesos
Revisar desempeño en la implementación de la practica de Disciplina Operativa en Ecopetrol S.A.
1. Ajustar y acordar el plan integral GRB a cumplir el próximo mes en las perspectivas Financiera, Interna HSE, Interna Gestión de Activos Aprendizaje.
Revisar el cumplimiento de las acciones encaminadas al logro y mejoramiento continuo de los indicadores de GRB en los aspectos relacionados con la Seguridad Industrial y la Seguridad de Procesos.
Verificar la incorporación de la innovación, como factor diferenciador, en la gestión e implementación de iniciativas de generación de valor en la Refinería de Barrancabermeja.
Revisar el modelo de gestión de Efectividad Organizacional para asegurar el nivel de competencias del personal y su impacto en el mejoramiento de los resultados del negocio.
Revisar el modelo de gestión de Efectividad Organizacional para asegurar que la incorporación, retención y promoción del talento humano se realice bajo criterios de igualdad, equidad y calidad, en aras de promover un
Revisar el modelo de gestión de Efectividad Organizacional para asegurar el desarrollo de las competencias de liderazgo para promover de manera efectiva el ambiente laboral deseado que apalanque la estrategia.
Revisar las desviaciones de los Indicadores claves de desempeño (KPI) del mes anterior en materia de confiabilidad de los sistemas rotativo y estático.
Revisar las desviaciones de los Indicadores claves de desempeño (KPI) del mes anterior en materia de confiabilidad de los sistemas rotativo y estático.
Revisar las desviaciones de los Indicadores claves de desempeño (KPI) del mes anterior en materia de la operación estructurada de la refinería.
Revisar las desviaciones de los Indicadores claves de desempeño (KPI) del mes anterior en materia del mantenimiento de la refinería.
Realizar seguimiento a los indicadores de gestión en salud y salud ocupacional de la GRB.

Dar concepto sobre la viabilidad técnica de presentar solicitudes de trámite de contratación o compras a Abastecimiento.
Brindar soporte en la generación y ejecución de compras y contratos, asegurando la aplicación de políticas, normas y procedimientos que regulan la operación y mantenimiento de la GRC. Superior a 1.000 SMMLV.
Realizar seguimiento al cumplimiento de los objetivos, estrategias y planes establecidos que impactan la gestión HSE de la Refinería.
Aprobación de fases de maduración de los proyectos (Dependiendo de la fase lo aprueba el GRC (Fase 3) o el GTC-GMT (Fase 1y2) o control de cambios
Apalancar el logro de las metas del plan de seguridad de proceso y gestión de activos en VRP
Valorar las iniciativas para mejorar la utilidad Refinería de Barrancabermeja
Seguimiento al plan de trabajo de las iniciativas de Barranca. Presentación y valoración de nuevas las iniciativas para mejorar la utilidad Refinería de Barrancabermeja
Seguimiento al plan de trabajo de las iniciativas de Cartagena. Presentación y valoración de nuevas las iniciativas para mejorar la utilidad Refinería de Cartagena
Hacer seguimiento ambiental a la Vicepresidencia y despliegue de la estrategia ambiental de ECP
Hacer seguimiento a la gestión exploratoria
Realizar proyección del mes siguiente y los posteriores tres meses de los mejores escenarios de producción soportados en los hitos relevantes para el logro de la incorporación de reservas, producción incremental y
Monitorear las iniciativas y temas estratégicos para el crecimiento de los activos de la vicepresidencia
Establecer acciones que conduzcan al cumplimiento de la promesa de valor para los proyectos inscritos en el portafolio de inversiones, a partir de la presentación del avance de sus hitos e indicadores.
Realizar reporte de resultados de los hitos relevantes para el Cumplimiento KRI, indicador de gestión integral y efectividad del control interno.
Verificar el desempeño de los indicadores HSE, programas asociados, LTO (legal to operate), e ICLA (Índice de cumplimiento legal ambiental),
Verificar el desempeño de los procesos que hacen parte de los macro procesos de producción de crudo y Gas y Gestión de Activos Industriales, con el fin de identificar oportunidades de mejora y definir acciones que apunten
Verificar el desempeño de los procesos que hacen parte del macro procesos de desarrollo de campos, con el fin de identificar oportunidades de mejora y definir acciones que apunten a mejorar el desempeño de los mismos
Seguimiento a las actividades relevantes y críticas de las áreas operativas y habilitadoras en la Gerencia GDT
Presentación de resultados de indicadores de procesos establecidos en el Sistema de Gestión y Control Integral.
Asegurar la gestión HSE y riesgos en la Gerencia Castilla, como una metodología integrada en la ejecución de los procesos, cumpliendo la normatividad y modelo de gestión HSE de Ecopetrol.
*Verificar el avance de los frentes de trabajo
*Identificar riesgos en el desarrollo de las actividades
Realizar seguimiento a la Gestión integral por procesos. Producción de Crudo y Gas, Desarrollo de Campos, Gestión de Activos Industriales.

Realizar seguimiento al desempeño HSE de la Gerencia y los respectivos subcomites
Potencializar la creatividad de cada uno de los funcionarios de la GDA, donde se presentan diferentes alternativas que permiten dar continuidad a la operación y así mismo viabilizar proyectos o mejoras en los
Realizar seguimiento a la Gestión integral por procesos. Producción de Crudo y Gas, Desarrollo de Campos, Gestión de Activos Industriales.
Realizar seguimiento al desempeño HSE de la Gerencia y los respectivos subcomites
Seguimiento y acciones del Comité
Presentacion y seguimiento de acciones en HSE
Seguimiento y acciones de mesa tecnica
Seguimiento y gestion a procesos, indicadores, controles y acciones de mejora
Seguimiento y acciones del Comité
Seguimiento y acciones del Comité
Seguimiento y acciones
Reporte de plan de trabajo, indicadores y acciones de mejora
Reporte de indicadores

Seguimiento y acciones
Seguimiento y acciones
Seguimiento y acciones
Reporte de plan de trabajo, indicadores y acciones de mejora
Reporte de plan de trabajo, indicadores y acciones de mejora
Presentacion de seguimineto y acciones de mejora
Presentacion de actividades, novedades y acciones por gestionar y desarrollar
Consolidar la metodología, los procesos y la mejora continua, garantizando los sistemas de seguimiento, medición y control, apalancados en la autoevaluación y sistemas de información, para garantizar el
Hacer seguimiento al desempeño de los indicadores HSE de la GLC
Analizar los resultados y proyección de indicadores de gestión de GOP (TBG y TBG ampliado) y establecer planes de acción y direccionamiento estratégico para su cumplimiento.
Plantear acciones y realizar su seguimiento con el fin de identificar, analizar y reducir los desbalances resultantes de la operación internegocios y con terceros, garantizando el aseguramiento y confiabilidad de los balances
En el siguiente documento se encuentran los lineamiento para el desarrollo del comité: Guía Comité de Contabilización de Hidrocarburos y Biocombustible GCS-G-001
Aprobación Planes: firme, nominado y tentativo
Aprobación cambios al plan en firme mes actual (programación)
Presentar a nivel de Gerentes de Negocio ó sus delegados los planes que se llevarán a aprobación en Comité de Operaciones
Revisar los inputs al ejercicio de planeación de operaciones con todos los profesionales planeadores de negocio

Decisiones claves	Nivel ECG	Tipo de escenario
Recomendaciones de Oportunidades de negocio	Táctico	Comité
Aprobación de metas Seguimiento a plan	Táctico	Comité
Hacer seguimiento a los Planes de Acción en las diferentes temáticas.	Táctico	Comité
Iniciativas Estrategicas del Segmento	Táctico	Comité
Iniciativas Estrategicas del Segmento	Operativo	Comité
Revisión del Balance de los Procesos Misionales de la VDP Aprobación de los cambios y recomendaciones de mejora para	Operativo	Comité
Acciones para cierre de Brechas de indicadores	Operativo	Comité
Establecimiento de acuerdos y compromisos respecto al desarrollo de los temas foco de la semana.	Estratégico	Comité
Establecimiento de acuerdos y compromisos para asegurar el logro de los objetivos de la Gerencia.	Estratégico	Comité
Definir las acciones de mejora pertinentes.	Estratégico	Comité
Solicitudes y recomposicion de recursos de proyectos.	Táctico	Comité
Seguimiento al cumplimiento de la meta mensual y pronósticos operativos.	Táctico	Comité
Definición de actividades y/o planes frente a las desviaciones identificadas, que permitan asegurar el cumplimiento a los	Táctico	Comité
Decisiones de Mejora para los sistemas de Gestión y control interno (Planes de Acción y/o Ejecución).	Táctico	Comité
Seguimiento al estado de cierre de máscaras vigentes, Proyectos TBG, Proyectos No TBG, Campañas de Perforación,	Operativo	Comité
Seguimiento al cumplimiento de metas en cuanto a Producción Promedio de Crudo Equivalente, Pronósticos	Operativo	Comité
Seguimiento a los indicadores de HSE . Desempeño del mes en HSE: - Priorización de activos críticos	Táctico	Comité
Seguimiento a: - Índice de Gestión Integral	Operativo	Comité
Solicitudes de recursos y recomendaciones de recomposicion de recursos entre los activos de la Gerencia.	Táctico	Comité
Es un comité de carácter informativo en donde se exponen los resultados y seguimiento de las metas de producción y	Táctico	Comité
Se toman decisiones de intervención a socios de acuerdo a sus indicadores de accidentalidad, priorización de visitas a	Operativo	Comité
Decisiones de Mejora para los sistemas de Gestión (Planes de Acción y/o Ejecución)	Operativo	Comité

Aprobar lineamientos, estándares, normativa y decisiones relacionadas con la selección de tecnología de Información	Táctico	Comité
Recomendaciones para la interoperabilidad de la TI a nivel de grupo empresarial, iniciativas que habiliten sinergias	Estratégico	Comité
* Tomar decisiones de gobierno del proceso de normalización y estandarización técnica.	Táctico	Comité
* Acciones para cierre de brechas de benchmarking interno-externo	Táctico	Comité
Estrategias y acciones de aseguramiento	Táctico	Comité
* Definición del paso a seguir para cada idea: a. Evaluada por expertos del tema	Táctico	Comité
1. Continuidad de contratos 2. Acciones de desarrollo	Táctico	Comité
1. Realizar el seguimiento sistemático de estado de avance del portafolio de proyectos del ICP acordados con las	Táctico	Comité
1. Realizar el seguimiento sistemático de estado de avance del portafolio de proyectos del ICP acordados con las	Táctico	Comité
1. Realizar el seguimiento sistemático de estado de avance del portafolio de proyectos del ICP acordados con las	Táctico	Comité
1. Realizar seguimiento a productos tecnológicos en codesarrollo con terceros y validar la estrategia a	Táctico	Comité
1. Acciones a tomar por alertas presentadas en temas de HSE 2. Rendición de cuentas de los nueve sub-comités HSE	Táctico	Comité
Incluir proveedores de bajo desempeño en lista con inconvenientes, con efectos en invitaciones futuras.	Operativo	Comité
Acciones de control al proceso de abastecimiento en su etapa transitorio y definiciones para la construcción del	Táctico	Comité
Dar lineamiento y orientación sobre las problemáticas generales en materia de HSE.	Operativo	Comité
Asegurar que las políticas en la materia, se apliquen a los vínculos y contratos que celebra la compañía y que estén	Operativo	Comité
Inclusión de proveedores al listado con inconvenientes Aprobación de planes de mejoramiento	Operativo	Comité
A solicitud del Negocio.	Operativo	Comité
Aprobación de estrategias o modificación de las ya aprobadas.	Operativo	Comité
Inclusión de contratistas al listado con inconvenientes Aprobación de planes de mejoramiento.	Operativo	Comité
Dar lineamiento y orientación sobre las problemáticas generales en materia de HSE.	Operativo	Comité
Asegurar que las políticas en la materia, se apliquen a los vínculos y contratos que celebra la compañía y que estén	Operativo	Comité
	Operativo	Comité

*Se socializan, discuten, analizan e implementan de forma unificada los cambios normativos y doctrinarios que aplican a	Operativo	Comité
Asignación de compromisos de aspectos identificados en el despliegue.	Táctico	Comité
Aprobaciones de las propuestas finales de los modelos operativos, estructura organizacional, dimensionamientos de	Operativo	Comité
Asignación de recursos Priorización de Iniciativas	Táctico	Comité
*Monitorear la posición de liquidez en moneda local y extranjera con el fin de determinar los excedentes o	Táctico	Comité
Recomienda mejoras y retos para asegurar la efectividad de las actividades a cargo de VEF.	Estratégico	Comité
Definición y ajustes de los procesos de la Vicepresidencia de Desarrollo Sostenible y Ambiental.	Estratégico	Comité
Emisión o ajuste de la estrategia de salud integral.	Táctico	Comité
Resultados de la gestión de medicamentos, definición de estrategias de optimización y lineamientos técnicos para la	Táctico	Comité
Emitir recomendaciones sobre políticas, lineamientos, o acciones tendientes a garantizar la gestión de riesgos en	Táctico	Comité
Cumplimiento de estándares de calidad de la prestación de salud y acciones para cierre de brechas y estructuración de	Táctico	Comité
Acciones de mejoramiento para el logro de los objetivos de Reincorporación Laboral de los casos de trabajadores de	Táctico	Comité
Generar requerimientos y/o recomendaciones para las diferentes áreas de negocio, para asegurar la efectiva gestión	Táctico	Comité
Seguimiento a los avances e indicadores; establecimiento de acciones y compromisos.	Táctico	Comité
Definición de acciones y toma de decisiones frente estrategias de entorno, contexto del país y planes de	Táctico	Comité
*Aseguramiento de las iniciativas del programa de transformación empresarial a cargo de VTH.	Estratégico	Comité
Informativo	Táctico	Comité
Informativo	Operativo	Comité
Laudo arbitral	Operativo	Comité
Laudo arbitral	Operativo	Comité
Trabajo coordinado entre áreas para consolidar la cultura de transformación de Ecopetrol	Estratégico	Comité
Aprobación de candidatos que puedan ser evaluados por selección sin pasar por las etapas previas del proceso	Operativo	Comité
- Reglamentación del beneficio - Definición de casos especial	Operativo	Comité

Definición de acciones de aseguramiento si se requieren	Operativo	Comité
Definición de acciones de aseguramiento si se requieren	Operativo	Comité
Laudo arbitral	Operativo	Comité
*Recomienda mejoras y retos para asegurar la sostenibilidad y la generación de valor de las áreas de negocio de la VRO.	Táctico	Comité
*Recomienda mejoras y retos para asegurar la sostenibilidad y la generación de valor de las áreas que pertenecen a la	Táctico	Comité
*Recomienda mejoras y retos para asegurar la sostenibilidad y la generación de valor de las áreas que pertenecen a la	Táctico	Comité
*Recomienda mejoras y retos para asegurar la sostenibilidad y la generación de valor de las áreas que pertenecen a la	Táctico	Comité
Laudo arbitral	Operativo	Comité
*Recomienda y se asesora a las firmas contratistas en el modo de contratación laboral y en el cumplimiento de la	Operativo	Comité
*Acciones a emprender dada la información que baja de nivel directivo.	Operativo	Comité
*Acciones de mejora para indicadores que estén con tendencia a incumplimiento	Operativo	Comité
*Tomar decisiones sobre uso y asignación de recursos de personal y económicos.	Operativo	Comité
* Se toman decisiones de reducción de perfil de riesgos, ejecución del plan de integridad.	Operativo	Comité
*Estrategia para abordar temas VIT y sinergias entre gerencias.	Operativo	Comité
*Asignación de tareas para abordar temas críticos de la GST.	Operativo	Comité
*Formular las recomendaciones correspondientes para tramitar los procesos de abastecimiento requeridos.	Operativo	Comité
*Establecer acciones para implementar el proceso de GIFCAC.	Operativo	Comité
*Implementación de planes de acción para mejoramiento y cumplimiento y sostenibilidad en Temas clave de Gestión	Operativo	Comité
*Tomar las acciones necesarias para asegurar el cumplimiento de la promesa de valor con Cenit, GPO y GTA.	Operativo	Comité
*Implementación de planes de acción que ayuden al cumplimiento de la normatividad de calidad en el	Operativo	Comité

* Recomendaciones y acciones a seguir. * Lineamientos para asegurar los procesos.	Operativo	Comité
* Recomendaciones y acciones a seguir. * Lineamientos para asegurar los procesos.	Operativo	Comité
*Decisiones operativas necesarias para el cumplimiento de los indicadores de gestión.	Operativo	Comité
*Decisiones operativas necesarias para evitar la accidentalidad y riesgos HSE que se puedan presentar.	Táctico	Comité
*Decisiones operativas necesarias para el cumplimiento de los compromisos adquiridos en GOM y VIT, para garantizar la	Operativo	Comité
*Esquema de evacuación de productos, manejo de importaciones y exportaciones para el periodo analizado.	Operativo	Comité
*Decisiones operativas necesarias para el cumplimiento de los compromisos adquiridos en ECP, para garantizar la	Táctico	Comité
*Decisiones operativas necesarias para evitar la accidentalidad y riesgos HSE que se puedan presentar	Operativo	Comité
*Decisiones operativas necesarias para el cumplimiento de los compromisos de transporte con terceros.	Operativo	Comité
*Decisiones operativas necesarias para el cumplimiento de los indicadores de gestión.	Operativo	Comité
*Definir planes de acción para mejorar los resultados de la gestión de la Gerencia, responsables y tiempos	Operativo	Comité
*Identificar y definir acciones para implementar oportunidades de mejora que permitan lograr las metas y	Operativo	Comité
*Identificar y definir acciones para implementar oportunidades de mejora que permitan lograr las metas y	Operativo	Comité
*Identificar desviaciones y oportunidades de mejora para asegurar el cumplimiento de las actividades en cada uno de	Operativo	Comité
*Toma de decisiones con respecto a los resultados de los indicadores y las acciones a realizar para el cumplimiento de	Táctico	Comité
* Hacer seguimiento a los Planes de Acción en las diferentes temáticas HSE.	Táctico	Comité
* Hacer seguimiento a los Planes de Acción en las diferentes temáticas.	Táctico	Comité
* Hacer seguimiento a los planes de acción que se generan a las desviaciones de los indicadores del TBG.	Táctico	Comité
* Hacer seguimiento a los planes de acción que se generan a las desviaciones de los indicadores del TBG.	Táctico	Comité
* Hacer monitoreo y operativizar las acciones que impactan en la continuidad de los proyectos.	Táctico	Comité
* Hacer seguimiento a los planes de acción que se generan a las desviaciones de los indicadores de proceso.	Táctico	Comité
* Ejecutar las acciones de los planes que se generan a las desviaciones de los indicadores de proceso.	Táctico	Comité
	Operativo	Comité

	Operativo	Comité
*Direccionamiento en temas jurídicos de alto impacto	Táctico	Comité
*Discusión de posiciones jurídica de impacto corporativo		
* Procedencia de la conciliación o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos	Operativo	Comité
*Estudio de las leyes para enviar comentarios a los ponente a través de Secretaría General (Claudia Margarita Vergara)	Operativo	Comité
*Direccionamiento en temas jurídicos de mediano y bajo impacto	Operativo	Comité
Definir el direccionamiento estratégico (Guía DDHH, Pacto Mundial, PV) y los lineamientos (focos, planeación, procesos,	Táctico	Comité
Asegurar planes de acción HSE, para bajar limites cada año	Operativo	Comité
POP'S aprobados	Operativo	Comité
Acciones para alcanzar la meta P-50 de la Vicepresidencia		
planes aprobados	Operativo	Comité
Asegurar planes de acción HSE, para bajar limites cada año	Operativo	Comité
POP'S aprobados	Operativo	Comité
Acciones para alcanzar la meta P-50 de la Gerencia		
Aprobaciones de Fases de proyectos, negocios y acciones para incorporar reservas y producción	Operativo	Comité
planes aprobados	Operativo	Comité
Asegurar planes de acción HSE, para bajar limites cada año	Operativo	Comité
POP'S aprobados	Operativo	Comité
Acciones para alcanzar la meta P-50 de la Vicepresidencia		
	Operativo	Comité
planes aprobados	Operativo	Comité
	Operativo	Comité
- Dar lineamiento sobre comportamientos seguros en las operaciones.	Operativo	Comité

* Toma de Decisiones sobre las operaciones	Operativo	Comité
* Se establece el direccionamiento sobre los costos, gastos y tarifas de las Operaciones de la Unidad	Operativo	Comité
	Táctico	Comité
- Preparar escenario de Sancionar fase de proyectos y revisar detalle de solicitudes específica de los proyectos de Tierras	Operativo	Comité
*Acciones a seguir con el fin de alcanzar el cumplimiento de los indicadores.	Operativo	Comité
Identificación de tecnologías claves a incorporar. Seguimiento y control a las tecnologías que se incorporan.	Operativo	Comité
Define acciones o planes para mejorar el desempeño HSE en la Vicepresidencia	Operativo	Comité
*Acciones a seguir con el fin de alcanzar el cumplimiento de los indicadores.	Operativo	Comité
Define acciones o planes para mejorar el desempeño HSE en la Gerencia	Operativo	Comité
Acordar acciones de mejora para el cumplimiento de los objetivos	Táctico	Comité
Estrategia para cierre de brechas Lineamientos para cumplimiento de metas	Táctico	Comité
Acciones para eliminar obstáculos y mejorar el desempeño en Disciplina Operativa	Táctico	Comité
Plan Mensual Integral GRB en firme	Operativo	Comité
Directrices	Operativo	Comité
Planes ajustados, iniciativas priorizadas para implementación, equipos de evaluación integral designados	Operativo	Comité
Planes ajustados	Operativo	Comité
Planes ajustados y directrices	Operativo	Comité
Planes ajustados y directrices	Operativo	Comité
	Operativo	Comité
Acciones de aseguramiento	Operativo	Comité

Acciones de aseguramiento y lineamientos contractuales	Operativo	Comité
Acciones de aseguramiento y lineamientos contractuales	Operativo	Comité
Acciones de aseguramiento	Táctico	Comité
Decisión firmada: • Aprobada fase	Operativo	Comité
Lineamientos para cumplimiento de metas en VRP	Operativo	Comité
Priorización de iniciativas para entregar valor agregado al negocio	Operativo	Comité
Priorización de iniciativas para presentar al comité de VRP	Operativo	Comité
Priorización de iniciativas para presentar al comité de VRP	Operativo	Comité
Definiciones de los planes ambientales de las gerencias y propuestas en normatividad ambiental empresarial	Operativo	Comité
Plan de Negocios, Estrategia e Inversión	Táctico	Comité
	Táctico	Comité
* Aprobar las acciones de aseguramiento definidas para corregir las desviaciones de los indicadores HSE y que	Operativo	Comité
* Conocer las principales causas de las desviaciones presentadas en los indicadores de proceso, con el fin de	Operativo	Comité
* Conocer las principales causas de las desviaciones presentadas en los indicadores de proceso, con el fin de	Operativo	Comité
*Compromisos a pedidos por las áreas habilitadoras a la Operación.	Operativo	Comité
* Recomendaciones de mejora y retos para asegurar en los procesos basados en barriles eficientes, sostenibilidad y	Operativo	Comité
* Seguimiento a resultados de los indicadores del tablero de control de Gestión y los planes implementados en HSE en la	Operativo	Comité
*Acciones de mejora en hitos de la línea base del proyecto	Operativo	Comité
*Recomendaciones presupuestales		
*Determinar las acciones contundentes para el mejoramiento de los procesos.	Operativo	Comité

	Operativo	Comité
*Evaluar los procesos de la gerencia * Evaluar los indicadores de gestión dentro del marco de los	Operativo	Comité
*Gestionar los incidentes de la GLC *Gestionar las fallas de control de la GLC	Operativo	Comité
*Acciones de aseguramiento para lograr el cumplimiento efectivo en resultados	Táctico	Comité
* Acciones operativas tales como: inspecciones, auditorias, conciliaciones de balances, revisión de puntos de medición,	Táctico	Comité
* Aprobación de cronogramas de cierre. Gestión Modelos Operativos: Apertura y cierre de modelos.	Táctico	Comité
Operativas para la ejecución de los planes operativos	Operativo	Comité
Cambios operativos a los planes elaborados o ratificación de los mismos	Operativo	Comité
Acordar restricciones y escenarios de planeación de operaciones	Operativo	Comité