

Metas de Capitalismo Consciente (SCM)

Foro Económico Mundial (WEF) Consejo Internacional de Negocios (IBC)

Desde enero 2021, Ecopetrol divulga información utilizando las Métricas de Capitalismo Consciente (SCM) del Foro WEF y el IBC publicadas en septiembre de 2020. Actualmente, Ecopetrol se encuentra trabajando en el fortalecimiento de sus mecanismos de información y reporte con el fin de cumplir a cabalidad y avanzar con las métricas propuestas.

[Informe Integrado de Gestión Sostenible 2020](#)

20F

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PRINCIPIOS DE GOBERNANZA – Core				
Propósito de Gobernanza	1	Declaración del Propósito: El propósito declarado de la empresa, como expresión de los medios por los cuales una empresa propone soluciones a problemas económicos, ambientales y sociales. El propósito corporativo debe crear valor para todos los grupos de interés, incluidos los accionistas.	WEF 1	Capítulo 1, Pág. 24.
Calidad del Órgano de Gobierno	2	Composición del órgano de gobierno Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités por: competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales; ejecutivo o no ejecutivo; independencia; permanencia en el órgano de gobierno; número de las demás posiciones y compromisos importantes de cada individuo, y la naturaleza de los compromisos; género; pertenencia a grupos sociales subrepresentados; representación de las partes interesadas.	WEF 2	Capítulo 1, Pág. 29, 35, 39 y 44.
Compromiso con los grupos de interés	3	Asuntos materiales que impactan a los grupos de interés Una lista de los temas que son materiales para los grupos de interés y la compañía, cómo se identificaron los temas y cómo se involucraron a los grupos de interés.	WEF 3	Capítulo 1, Pág. 25.
Comportamiento Ético	4	Anticorrupción 1. Porcentaje total de miembros del órgano de gobierno, empleados y socios comerciales que han recibido capacitación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por región. a) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, pero relacionados con años anteriores; y b) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, relacionados con este año. 2. Discusión de iniciativas y participación de las partes interesadas para	WEF 4	Capítulo 1, Pág. 53, 54, 55, 57 y 59.

		mejorar el entorno operativo y la cultura más amplios, con el fin de combatir la corrupción.		
Comportamiento Ético	5	Mecanismos de denuncia y asesoramientos éticos protegidos Una descripción de los mecanismos internos y externos para: 1. Buscar asesoramiento sobre comportamiento ético y legal e integridad organizacional; y 2. Informar inquietudes sobre comportamiento no ético o ilegal y falta de integridad organizacional.	WEF 5	Capítulo 1, Pág. 52 y 56.
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	6	Integrar el riesgo y la oportunidad en el proceso empresarial Divulgaciones de factores de riesgo y oportunidades de la compañía que identifican claramente los principales riesgos y oportunidades materiales que enfrenta la compañía específicamente (a diferencia de los riesgos genéricos del sector), el apetito de la compañía con respecto a estos riesgos, cómo estos riesgos y oportunidades se han movido a lo largo del tiempo y la respuesta a esos cambios. Estas oportunidades y riesgos deben integrar cuestiones materiales económicas, ambientales y sociales, incluido el cambio climático y la administración de datos.	WEF 6	Capítulo 1, Pág. 62.

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PRINCIPIOS DE GOBERNANZA- Expanded				
Propósito de Gobernanza	1E	Gestión orientada a un propósito Cómo el propósito declarado de la empresa está integrado en las estrategias, políticas y objetivos de la empresa.	WEF 1E	Capítulo 0, Pág. 12; Capítulo 1, Pág. 24.
Calidad del Órgano de Gobierno	2E	Progreso frente a hitos estratégicos Divulgación de los hitos materiales económicos, ambientales y sociales estratégicos que se espera lograr en el año siguiente, dichos hitos logrados del año anterior y cómo se espera que esos hitos contribuyan o hayan contribuido al valor a largo plazo.	WEF 2E	NA

Calidad del Órgano de Gobierno	3E	<p><u>Remuneración</u> 1. Cómo se relacionan los criterios de desempeño en las políticas de remuneración con los objetivos del máximo órgano de gobierno y la alta dirección en temas económicos, ambientales y sociales, en relación con el propósito, la estrategia y el valor a largo plazo declarados de la compañía. 2. Políticas remunerativas del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección para los siguientes tipos de remuneración: - Remuneración fija y remuneración variable, incluida la remuneración basada en el desempeño, equidad de remuneración, y prestaciones diferidas u otorgadas. - Bonificaciones de contratación o pagos incentivados para reclutamiento. - Pagos por rescisión - Recuperaciones - Beneficios de jubilación, incluida la diferencia entre el esquema de beneficio y tasas de contribución para el máximo órgano de gobierno, altos ejecutivos y todos los demás empleados.</p>	WEF 3E	Capítulo 4, Pág. 146.
Comportamiento Ético	4E	<p><u>Alineación de la estrategia y las políticas con el cabildeo</u> Los temas importantes que son el foco de la participación de la empresa en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo; la estrategia de la empresa relevante para estas áreas de enfoque; y cualquier diferencia entre sus posiciones de cabildeo y su propósito, políticas declaradas, metas u otras posiciones públicas.</p>	WEF 4E	Capítulo 1, Pág. 69.
Comportamiento Ético	5E	<p><u>Pérdidas monetarias por comportamiento poco ético</u> Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con fraude, uso de información privilegiada, comportamiento antimonopolio, anticompetitivo, manipulación del mercado, negligencia o violaciones de otras leyes o regulaciones de la industria relacionadas.</p>	WEF 5E	Capítulo 1, Pág. 57.
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	6E	<p><u>Temas económicos, ambientales y sociales en el marco de asignación de capital</u> Cómo el máximo órgano de gobierno considera las cuestiones económicas, ambientales y sociales al supervisar las principales decisiones de asignación de capital, como gastos, adquisiciones y desinversiones.</p>	WEF 6E	Capítulo 1, Pág. 41; Capítulo 2, Pág. 74.

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PLANETA- Core				
Cambio Climático	7	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Para todos los gases de efecto invernadero relevantes (por ejemplo, dióxido de carbono, metano, óxido nitroso, gases fluorados, etc.), informe en toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono equivalente (tCO2e) del Protocolo de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Estimar y reportar las emisiones de material <i>upstream</i> y <i>downstream</i> (Protocolo de GEI Alcance 3) cuando sea apropiado.	WEF 7	Capítulo 5, Pág. 223.
Cambio Climático	8	Implementación de TCFD Aplicar plenamente las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Si es necesario, divulgue un cronograma de al menos tres años para la implementación completa. Revele si ha establecido o se ha comprometido a establecer objetivos de emisiones de GEI que estén en línea con los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a por debajo de 2 ° C por encima de los niveles preindustriales y realizar esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 ° C - y lograr emisiones netas cero antes de 2050.	WEF 8	Capítulo 5, Pág. 204, 222, 234.
Perdida de Naturaleza	9	Uso de la tierra y sensibilidad ecológica Reporte el número y el área (en hectáreas) de los sitios de propiedad, arrendados o administrados en o adyacentes a áreas protegidas y / o áreas claves de biodiversidad (KBA).	WEF 9	Capítulo 5, Pág. 251.
Agua dulce	10	Consumo y extracción de agua en zonas con estrés hídrico Reporte para operaciones donde es material: megalitros de agua extraída, megalitros de agua consumida y el porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto, según la herramienta del atlas de riesgo hídrico <i>WRI Aqueduct</i> . Estimar y reportar la misma información para toda la cadena de valor (<i>upstream</i> y <i>downstream</i>) cuando sea apropiado.	WEF 10	Capítulo 5, Pág. 210, 217.

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PLANETA - Expanded				
Cambio Climático	7E	<u>Contaminación del aire</u> Reporte dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas. Siempre que sea posible, estime la proporción de emisiones específicas que ocurren en o adyacentes a áreas urbanas / densamente pobladas.	WEF 7E	Capítulo 5, Pág. 223, 228.
Cambio Climático	8E	<u>Impacto de la contaminación del aire</u> Informe siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valorado de la contaminación del aire, incluidos los óxidos de nitrógeno (NOx), los óxidos de azufre (SOx), el material particulado y otras emisiones atmosféricas importantes.	WEF 8E	NA
Perdida de Naturaleza	9E	<u>Nutrientes</u> Estimar y reportar cualquier material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas de nitrógeno, fósforo y potasio consumidas en fertilizantes.	WEF 9E	NA
Perdida de Naturaleza	10E	<u>Impacto de la contaminación del agua</u> Reporte siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valioso de la contaminación del agua, incluido el exceso de nutrientes, metales pesados y otras toxinas.	WEF 10E	NA
Agua dulce	11E	<u>Plásticos de un solo uso</u> Informe dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas. Divulgar las aplicaciones más significativas del plástico de un solo uso identificadas, el enfoque de cuantificación utilizado y la definición de plástico de un solo uso adoptada.	WEF 11E	Capítulo 5, Pág. 210, 211, 213, 216.
Contaminación del aire	12E	<u>Impacto de la eliminación de desechos sólidos</u> Informe dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor, el impacto social valorado de la eliminación de desechos sólidos, incluidos los plásticos y otras corrientes de desechos.	WEF 12E	Capítulo 5, Pág. 228.

Contaminación del aire	13E	<p><u>Circularidad de recursos</u> Informe las métricas de circularidad de recursos más adecuadas para toda la empresa y / o a nivel de producto, material o sitio, según corresponda. Las métricas potenciales incluyen (pero no se limitan a) los Indicadores de Transición Circular (WBCSD), indicadores desarrollados por la Fundación Ellen MacArthur y métricas desarrolladas por la compañía.</p> <p>Divulgar el enfoque metodológico utilizado para calcular la (s) métrica (s) de circularidad elegida y el fundamento de la elección de la (s) métrica (s).</p>	WEF 13E	Capítulo 5, Pág. 223, 228, 236, 238, 240, 241 Y 259.
Contaminación del agua	14E	<p><u>Contaminación del aire</u> Reporte dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas. Siempre que sea posible, estime la proporción de emisiones específicas que ocurren en o adyacentes a áreas urbanas / densamente pobladas.</p>	WEF 14E	NA
Contaminación del agua	15E	<p><u>Impacto de la contaminación del aire</u> Informe siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valorado de la contaminación del aire, incluidos los óxidos de nitrógeno (NOx), los óxidos de azufre (SOx), el material particulado y otras emisiones atmosféricas importantes.</p>	WEF 15E	Capítulo 5, Pág. 205, 215 y 216.
Residuos Sólidos	16E	<p><u>Nutrientes</u> Estimar y reportar cualquier material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas de nitrógeno, fósforo y potasio consumidas en fertilizantes.</p>	WEF 16E	Capítulo 5, Pág. 258.
Residuos Sólidos	17E	<p><u>Impacto de la contaminación del agua</u> Reporte siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valioso de la contaminación del agua, incluido el exceso de nutrientes, metales pesados y otras toxinas.</p>	WEF 17E	Capítulo 5, Pág. 255, 259 y 260.
Disponibilidad de Recursos	18E	<p><u>Plásticos de un solo uso</u> Informe dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas. Divulgar las aplicaciones más significativas del plástico de un solo uso identificadas, el enfoque de cuantificación utilizado y la definición de plástico de un solo uso adoptada .</p>	WEF 18E	Capítulo 5, Pág. 255 y 258.

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PERSONAS - Core				
Dignidad e igualdad	11	Diversidad e inclusión (%) Porcentaje de empleados por categoría de empleado, por grupo de edad, género y otros indicadores de diversidad (por ejemplo, etnia).	WEF 11	Capítulo 4, Pág. 145.
Dignidad e igualdad	12	Equidad salarial (%) Relación entre el salario base y la remuneración para cada categoría de empleado por lugares de operación significativos para áreas prioritarias de igualdad: mujeres a hombres, grupos étnicos menores a principales y otras áreas relevantes de igualdad.	WEF 12	Capítulo 4, Pág. 149.
Dignidad e igualdad	13	Nivel salarial (%) Razones del salario inicial estándar por género en comparación con el salario mínimo local. Razón entre la remuneración total anual del presidente y la mediana de la remuneración total anual de todos sus empleados, excepto el presidente.	WEF 13	Capítulo 4, Pág. 147, 148 y 155.
Dignidad e igualdad	14	Riesgo de incidentes de trabajo infantil, forzoso u obligatorio Una explicación de las operaciones y proveedores que se considera que tienen un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio. Dichos riesgos podrían surgir en relación con: a) tipo de operación (como planta de fabricación) y tipo de proveedor; y b) países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo.	WEF 14	Capítulo 4, Pág. 185, 198 y 199.
Salud y Bienestar	15	Salud y seguridad (%) El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; lesiones de alto impacto relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes); lesiones relacionadas con el trabajo registrables; principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo; y el número de horas trabajadas. Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a los servicios médicos y de salud no ocupacionales, y el alcance del acceso proporcionado para empleados y trabajadores.	WEF 15	Capítulo 3, Pág. 120 y 122.
Competencias para el futuro	16	Capacitación proporcionada (#, \$) Promedio de horas de formación por persona que los empleados de la organización han realizado durante el período del informe, por género y categoría de empleado (número total de horas de formación impartidas a los empleados dividido por el número de empleados). Gasto promedio en capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo (costo total de la capacitación brindada a los empleados dividido por el número de empleados).	WEF 16	Capítulo 4, Pág. 156.

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PERSONAS - Expanded				
Dignidad e igualdad	19E	<p>Brecha salarial (% , #)</p> <p>1. Brecha salarial media del salario base y la remuneración de los empleados relevantes a tiempo completo en función del género (mujeres a hombres) e indicadores de diversidad (por ejemplo, BAME a no BAME) a nivel de empresa o por ubicación significativa de operación.</p> <p>2. Relación entre la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas y la compensación total anual media de todos los empleados (excluyendo la persona mejor pagada) en el mismo país .</p>	WEF 19E	Capítulo 4, Pág. 148 y 149.
Dignidad e igualdad	20E	<p>Incidentes de discriminación y acoso (#) y el total cantidad de pérdidas monetarias (\$)</p> <p>Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y acciones tomadas, y la cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con:</p> <p>a) violaciones de la ley; y</p> <p>b) discriminación laboral</p>	WEF 20E	Capítulo 4, Pág. 190.
Dignidad e igualdad	21E	<p>Libertad de asociación y negociación colectiva en riesgo (%)</p> <p>1. Porcentaje de la población activa cubierta por convenios colectivos.</p> <p>2. Una explicación de la evaluación realizada a los proveedores para los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva está en riesgo, incluida la medida.</p>	WEF 21E	Capítulo 4, Pág. 195.
Dignidad e igualdad	22E	<p>Revisión de derechos humanos, impacto de las quejas y esclavitud (#,%)</p> <p>1. Número total y porcentaje de operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto en los derechos humanos, por país.</p> <p>2. Número y tipo de reclamaciones notificadas con impactos asociados relacionados con un tema destacado de derechos humanos en el período del informe y una explicación sobre el tipo de impactos.</p> <p>3. Número y porcentaje de operaciones y proveedores que se considera que tienen un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio. Dichos riesgos podrían surgir en relación con:</p> <p>a) tipo de operación (como planta de operaciones) y tipo de proveedor; y</p> <p>b) países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo .</p>	WEF 22E	Capítulo 4, Pág. 183, 184, 198 y 199.

Dignidad e igualdad	23E	<u>Salario digno (%)</u> Salarios actuales contra el salario digno de los empleados y contratistas en los estados y localidades donde se encuentra la empresa está operando.	WEF 23E	Capítulo 4, Pág. 147 y 149.
Salud y Bienestar	24E	<u>Impactos monetizados de los incidentes relacionados con el trabajo en la organización (#, \$)</u> Multiplicando el número y tipo de incidentes ocupacionales por los costos directos para los empleados, empleadores por incidente (incluidas las acciones y / o multas de los reguladores, daños a la propiedad, costos de atención médica, costos de compensación a los empleados).	WEF 24E	NA
Salud y Bienestar	25E	<u>Bienestar de los empleados (#,%)</u> 1. El número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo, lesiones por problemas de salud relacionados con el trabajo registrables y los principales tipos de problemas de salud relacionados con el trabajo para todos los empleados y trabajadores. 2. a) Porcentaje de empleados que participan en programas de salud y bienestar de "mejores prácticas", y b) Tasa de absentismo (RA) de todos los empleados.	WEF 25E	Capítulo 3, Pág. 120, 125 y 127.
Competencias para el futuro	26E	<u>Número de puestos calificados vacantes (#,%)</u> 1. Número de puestos calificados vacantes (#). 2. Porcentaje de puestos calificados vacantes para los que la empresa contratará candidatos no calificados y los capacitará (%).	WEF 26E	NA
Competencias para el futuro	27E	<u>Impactos monetizados de la capacitación: mayor capacidad de ingresos como resultado de la intervención de capacitación (% , \$)</u> 1. Inversión en formación como porcentaje (%) de la nómina. 2. Eficacia de la formación y el desarrollo mediante mayores ingresos, ganancias de productividad, compromiso de los empleados y / o tasas de contratación interna.	WEF 27E	NA

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PROSPERIDAD- Core				
Generación de empleo y de riqueza	17	<p>Número absoluto y tasa de empleo</p> <p>1. Número total y tasa de nuevos empleados contratados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región.</p> <p>2. Número total y tasa de rotación de empleados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región .</p>	WEF 17	Capítulo 4, Pág. 146.
Generación de empleo y de riqueza	18	<p>Contribución económica</p> <p>1. Valor económico directo generado y distribuido (EVG & D), en base devengada, que cubre los componentes básicos para las operaciones globales de la organización, idealmente dividido por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingresos - Costos de operación - Salarios y beneficios de los empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos al gobierno - Inversión comunitaria <p>2. Asistencia financiera recibida del gobierno: valor monetario total de la asistencia financiera recibida por la organización de cualquier gobierno durante el período del informe.</p>	WEF 18	Capítulo 4, Pág. 147 y 164.
Generación de empleo y de riqueza	19	<p>Contribución a la inversión financiera</p> <p>1. Total de gastos de capital (CapEx) menos depreciación, respaldado por una narrativa para describir la estrategia de inversión de la empresa.</p> <p>2. Recompras de acciones más pagos de dividendos, respaldados por una narrativa para describir la estrategia de la empresa para la devolución del capital a los accionistas</p>	WEF 19	Capítulo 4, Pág. 164. 20F Section 2.1.2 Investment Plan Section 4.7.2 Capital Expenditures
Innovación de mejores bienes y servicios	20	<p>Gastos totales de I + D (\$)</p> <p>Costos totales relacionados con la investigación y el desarrollo.</p>	WEF 20	Capítulo 3, Pág. 138.

Vitalidad de la comunidad y sociedad	21	<p><u>Impuestos totales pagados</u> El impuesto global total soportado por la empresa, incluidos los impuestos sobre la renta corporativos, los impuestos sobre la propiedad, el IVA no acreditable y otros impuestos sobre las ventas, los impuestos sobre la nómina pagados por el empleador y otros impuestos que constituyen costos para la empresa, por categoría de impuestos.</p>	WEF 21	<p>Capítulo 2, Pág. 76; Capítulo 4, Pág. 195.</p> <p>20F Section 4.6.1.6 Income Tax Section 6.6.1 Colombian Tax Considerations</p>
--------------------------------------	----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEMA	#	METRICAS Y DIVULGACIÓN SCM	Secuencia de SCM	Dónde encontrarlo
PROSPERIDAD - Expanded				
Generación de empleo y de riqueza	28E	<p><u>Inversiones en infraestructura y servicios respaldados</u> Divulgación cualitativa para describir los siguientes componentes: 1. Alcance del desarrollo de importantes inversiones en infraestructura y servicios apoyados. 2. Impactos actuales o esperados en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando sea pertinente. 3. Si estas inversiones y servicios son comerciales, en especie o pro-bono.</p>	WEF 28E	Capítulo 4, Pág. 164, 165 y 180.
Generación de empleo y de riqueza	29E	<p><u>Impactos económicos indirectos significativos</u> 1. Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos identificados de la organización, incluidos los impactos positivos y negativos. 2. Importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de puntos de referencia externos y prioridades de las partes interesadas (por ejemplo, normas, protocolos, programas de políticas nacionales e internacionales).</p>	WEF 29E	Capítulo 4, Pág. 175.
Innovación de mejores bienes y servicios	30E	<p><u>Valor social generado (%)</u> Porcentaje de ingresos de productos y servicios diseñados para brindar beneficios sociales específicos o para abordar desafíos de sostenibilidad específicos.</p>	WEF 30E	NA

Innovación de mejores bienes y servicios	31E	<u>Índice de vitalidad</u> Porcentaje de ingresos brutos de las líneas de productos agregadas en los últimos tres (o cinco) años calculado como las ventas de productos que se han lanzado en los últimos tres (o cinco) años dividido por las ventas totales, respaldado por una narrativa que describe cómo la empresa innova para abordar desafíos específicos de sostenibilidad.	WEF 31E	NA
Vitalidad de la comunidad y sociedad	32E	<u>Inversión social total (\$)</u> La inversión social total (TSI) resume los recursos de una empresa utilizados para "S" en los esfuerzos de ESG definidos por la guía de valoración de CECP.	WEF 32E	Capítulo 4, Pág. 164.
Vitalidad de la comunidad y sociedad	33E	<u>Impuesto adicional remitido</u> El impuesto global adicional total recaudado por la empresa en nombre de otros contribuyentes, incluido el IVA y los impuestos relacionados con los empleados que remiten la empresa en nombre de los clientes o empleados, por categoría de impuestos.	WEF 33E	En proceso de finalizar un documento de impuesto autónomo que incluirá esta información.
Vitalidad de la comunidad y sociedad	34E	<u>Impuesto total pagado por país para ubicaciones importantes</u> Total de impuestos pagados y, si se informa, impuestos adicionales remitidos, por país para ubicaciones importantes.	WEF 34E	En proceso de finalizar un documento de impuesto autónomo que incluirá esta información.