

Ecopetrol es

TU
ENERGÍA



Actualización de riesgos empresariales Ecopetrol 2023

*Resumen de descripción
técnica de riesgos
empresariales*



1. Inadecuada respuesta ante desafíos asociados a cambio climático, agua y biodiversidad

Descripción

Exposición de la compañía a impactos negativos por baja capacidad para dar respuesta oportuna, eficiente y efectiva a compromisos, obligaciones y expectativas en relación con cambio climático, agua y biodiversidad, en: i) las metas de corto, mediano y largo plazo incluidas en la estrategia del negocio, ii) la cadena de valor para garantizar la continuidad operacional, iii) los costos asociados a energía, iv) las expectativas de los grupos de interés (gobierno, sociedad, comunidad, trabajadores, inversionistas), v) la adaptación a variabilidad y cambio climático, y a la condición climatológica normal del país que afecta la disponibilidad y seguridad hídrica en las regiones.

Causas

- Baja capacidad de respuesta para prevención y atención de impactos asociados a fenómenos de variabilidad climática.
- Inviabilidad de incorporación de tecnologías e iniciativas requeridas.
- Retrasos en la ejecución de proyectos.
- Disminución de la oferta de energía.
- Condiciones físicas que obligan a interrumpir vertimientos y captaciones, y restricción en la navegabilidad fluvial.
- Capacidad para adoptar marcos de gestión y reporte relacionados con naturaleza/capital natural.
- Cambios en metodologías o estándares para la formulación de proyectos en soluciones naturales del clima u otros tipos de proyectos.
- Cambios regulatorios o nuevas regulaciones nacionales e internacionales.
- Incrementos de costos, limitada asignación de recursos.

Consecuencias

- Afectación de la imagen de la compañía.
- Desalineación con el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático del sector minero energético y con las metas nacionales en materia de cambio climático.
- Afectación a continuidad de operación y proyectos.
- Atrapamiento de activos.
- Potenciales implicaciones financieras.
- Afectación a ecosistemas estratégicos o áreas de especial importancia para la biodiversidad.
- Disminución de la calificación en los reportes corporativos de sostenibilidad o desviación con estándares y compromisos relacionados con cambio climático, agua y biodiversidad.
- Conflictos sociales, demandas y reclamaciones.



2. Negocios de bajas emisiones que no generen el valor esperado frente a la transición energética

Descripción

Incumplir la promesa de valor establecida en los casos de negocio y en las metas de transición energética de las líneas de negocio que hacen parte del portafolio de bajas emisiones, relacionadas con: i) transmisión de energía y vías, ii) negocios de bajas emisiones (incluye, pero no se limita a hidrógeno, soluciones naturales del clima – SNC, Captura, uso y almacenamiento del carbono – CCUS / Captura y almacenamiento de carbono – CCS), iii) Oferta de gas y GLP, así como el incumplimiento de expectativas de diferentes grupos de interés de la compañía frente a la transición a la transición energética (sociedad, comunidad, trabajadores, contratistas, accionistas, clientes, entre otros).

Causas

- Cambios en normatividad, procesos y/o tecnología necesarios para el desarrollo de las líneas de negocio.
- Debilidad en la atracción y retención del talento experto, o debilidades en la transferencia o adquisición de conocimiento.
- Brechas, vulnerabilidades y obsolescencia técnica o tecnológica.
- Avance insuficiente en la ejecución de proyectos.
- Desconocimiento e incertidumbre del mercado para productos de bajas emisiones.
- Disponibilidad o aumento de precios de minerales críticos listados internacionalmente, materias primas, equipos, entre otros requeridos para la transición energética.
- Baja capacidad de comunidades para participar como socios en los proyectos.
- Inadecuada gestión de los impactos sociales y ambientales de los proyectos.
- Producción de gas menor a la requerida para consolidación del gas social.

Consecuencias

- Afectación económica por retornos de las inversiones realizadas, disminución del precio de la acción y de la calificación crediticia de la empresa.
- Afectación reputacional.
- Impacto en la comercialización de productos bajos en emisiones.
- No alcanzar la promesa de valor de Ecopetrol frente a su dimensión social.
- Sobrecostos en proyectos de bajas emisiones.



3. Carencia de Talento Humano requerido para la transición energética

Descripción

No cubrir necesidades de conocimiento, habilidades y comportamientos requeridas por la estrategia, alineadas con el modelo operativo, los procesos y la declaración cultural, para avanzar en la ruta de la transición energética.

Causas

- Dificultades en atracción y fidelización del talento humano.
- Brechas en el aseguramiento de acciones de formación para el desarrollo de habilidades.
- Limitación de recursos económicos para la ejecución de los planes de talento humano.
- Limitación de talento en el mercado laboral para desarrollar la transición energética.
- Comportamientos que no reflejan la declaración cultural.

Consecuencias

- Incumplimiento en la implementación del plan estratégico hacia la transición energética.
- Menor capacidad de generación de valor para los grupos de interés.
- Impactos en la productividad y eficiencia organizacional.





4. Afectación a la sostenibilidad financiera y la generación de valor

Descripción

Afectación a la sostenibilidad financiera, entendida como no lograr el nivel de caja requerido para cumplir con las necesidades operativas y de inversión de Ecopetrol, y afectación a la generación de valor de acuerdo con los retornos esperados según lo definido en el plan de negocios.

Causas

- Acumulación de recursos en el FEPC por la volatilidad del precio del crudo.
- Volatilidad del precio del crudo, productos derivados, tasa de cambio, inflación, recesión y otras variables económicas.
- Cambios en el comportamiento de la demanda de crudo y productos derivados.
- Condiciones adversas que generan restricción de acceso a los mercados de financiación.
- Precios de realización que no cubran los costos de producción.
- Factores geopolíticos y de entorno nacional e internacional.
- Cambios en regulación.

Consecuencias

- Disminución de los ingresos esperados de la Compañía, utilidad neta y flujo de caja insuficiente.
- Pérdida del grado de inversión de la Compañía.
- Afectación a la reputación de la Compañía.
- Incumplimiento de obligaciones con proveedores y/o asociados.
- Incumplimiento en el servicio pago de la deuda.
- Afectación al precio de la acción y potencial impacto en dividendos.

TU
ENER
GÍA





5. Subordinadas que no apalanquen los resultados del Grupo Ecopetrol

Descripción

Incumplimientos de las subordinadas que afecten los resultados del Grupo Ecopetrol en términos financieros y operativos.

Causas

- Subordinadas con un plan de negocios o proyecciones financieras desactualizado frente a las condiciones de su entorno o no acorde con la estrategia de Ecopetrol y modelo de gobierno corporativo.
- Deficiencias y/o desviación en la selección, evaluación y aprobación de las inversiones.
- Incapacidad de realizar pagos del servicio de deuda de la subordinada que deban ser cubiertos con préstamos o capitalizaciones de la casa matriz.
- Inestabilidad de entorno social y geopolítico nacional e internacional.
- Deficiencia en el cumplimiento de obligaciones que generan acciones judiciales en contra de las subordinadas.
- Baja liquidez por fallos desfavorables en última instancia de cuantía material en litigios en contra de la subordinada.
- Cambios regulatorios nacionales e internacionales.

Consecuencias

- Afectaciones negativas de resultados financieros y operacionales.
- Flujo de caja insuficiente para cubrimiento del plan de negocios.
- Menores retornos esperados por las inversiones realizadas.
- Afectación a la reputación de Ecopetrol y sus subordinadas.
- Erogación de recursos a filiales para pago de deuda y demás obligaciones.

TU
ENER
GÍA





6. Faltas a la ética y cumplimiento

Descripción

Ocurrencia de comportamientos contrarios al Código de Ética y Conducta y/o a la normatividad vigente que generen un impacto reputacional de tal magnitud, que afecte el logro de los objetivos estratégicos de la compañía.

Causas

- Incumplimiento o desconocimiento de la normativa aplicable.
- Presiones empresariales o personales en lo relacionado con desempeño o cumplimiento de metas y necesidades económicas o de reconocimiento.
- Incumplimiento de manuales, procedimientos, guías, controles y demás lineamientos de la Compañía.
- Comportamiento irregular que genere investigaciones, sanciones o condenas por parte de los órganos o entes de control.

Consecuencias

- Incumplimiento o desconocimiento de la normativa aplicable.
- Presiones empresariales o personales en lo relacionado con desempeño o cumplimiento de metas y necesidades económicas o de reconocimiento.
- Incumplimiento de manuales, procedimientos, guías, controles y demás lineamientos de la Compañía.
- Comportamiento irregular de miembros de Junta Directiva y del nivel directivo de Ecopetrol que genere investigaciones, sanciones o condenas por parte de los órganos o entes de control.





7. Cambios en el entorno regulatorio que afecten las líneas de negocio

Descripción

Cambios promovidos por decisiones de ministerios, agencias estatales, unidades administrativas especiales, organismos técnicos, Corporaciones Autónomas Regionales, entidades territoriales, Congreso de la República y jueces que cambien la línea jurisprudencial que representen un impacto material para la empresa, entre otros, así como normativa internacional expedida por organismos de los que Colombia haga parte con impacto negativo en la operación o en los resultados financieros en relación con el entorno regulatorio.

Causas

- Debilidades en el monitoreo del entorno regulatorio aplicable a las operaciones de la compañía.
- Desconocimiento de la totalidad de los entes reguladores que pudiesen afectar a los intereses de la empresa.
- Falta o escasez de recursos (financieros, técnicos) para la adecuada gestión de cambios en el entorno regulatorio.
- Diversidad de criterios en la gestión de temas regulatorios.
- Variedad de responsables de la interlocución con autoridades correspondientes.

Consecuencias

- Afectación a las metas de las líneas de negocio.
- Pérdida de participación en el mercado.
- Demora o inviabilidad de ejecución de planes y proyectos.
- Afectación de la operación y resultados financieros, atrapamiento de activos.
- Pérdida de oportunidades de negocio.
- Reducción de ingresos, aumento de costos o costos imprevistos, reajustes presupuestales.

TU
ENER
GÍA





8. Protección e incorporación de recursos y reservas no

Descripción

Desviaciones en la protección y en la incorporación de los recursos y reservas de crudo y gas, en el marco de la transición energética, las disposiciones regulatorias, la gestión de proyectos y nuevas oportunidades, que tengan un efecto adverso en el portafolio exploratorio y de producción.

Causas

- Inviabilidad de los programas de exploración y producción en maduración y/o ejecución.
- No obtención y/o atrasos en la asignación de permisos ambientales.
- Mayores tiempos en el desarrollo de oportunidades y/o maduraciones de los proyectos que aseguren la protección y/o incorporación de recursos y reservas.
- Nuevas regulaciones y tendencias de mercado asociados con transición energética.
- Inestabilidad política, conflictos, condiciones económicas y acciones de los principales países productores de petróleo.
- Incidentes de interrupción operacional que afectan la continuidad de los activos.
- Disrupciones logísticas.
- Retrasos en la ejecución de proyectos de exploración, producción, offshore y eficiencia energética.

Consecuencias

- Disminución del valor de la compañía y su sostenibilidad en el tiempo.
- Deterioro en el valor de los activos de largo plazo de la compañía.
- Afectación en la calificación del nivel de riesgo de la Compañía.
- Afectación de la reputación de la Compañía.
- Afectación a la sostenibilidad financiera de la compañía.
- Afectación a la soberanía energética del país.





9. Incidentes de interrupción operacional por causas asociadas a las dinámicas territoriales

Descripción

Incidentes asociados a dinámicas territoriales y de orden público que afectan el desarrollo normal de las operaciones de la compañía.

Causas

- Movilizaciones sociales, vías de hecho.
- Rechazo e inconformidad frente a actividades de Ecopetrol.
- Oposición de propietarios de terrenos que afecten la operación.
- Exigencias, inconformidades y reclamaciones ejercidas por grupos de interés en territorio.
- Inconformidad de Organizaciones Sindicales con políticas, decisiones de Ecopetrol o Grupo Empresarial y empresas contratistas.
- Accionar de grupos armados y delincuencia organizados (atentados, entre otros).
- Debilidades en la debida diligencia de la gestión de derechos humanos.
- Brechas en la integración de los derechos humanos en la estrategia de la compañía para apalancar la transición energética justa.

Consecuencias

- Producción diferida.
- Suspensión de contratos.
- Daño o pérdida de productos o activos.
- Pérdida de horas hombre.
- Inviabilidad, retrasos o modificaciones en el alcance, cronograma y costos en las operaciones y proyectos.
- Afectación a la reputación de la compañía frente a sus grupos de interés.
- Afectación a integridad de personas, medio ambiente y a comunidades.
- Afectación a los derechos humanos (civiles, políticos, económicos, sociales, colectivos y ambientales).



10. Eventos HSE por causa operacional o de origen natural

Descripción

Eventos no deseados originados en la operación o de origen natural que puedan impactar las personas, los bienes e infraestructura, el medio ambiente, la reputación de la empresa y/o compromisos comerciales.

Causas

- Debilidades en cultura de HSE.
- Fallas en la integridad de los activos.
- Fallas en el control de trabajo.
- Fallas en disciplina operacional.
- Amenazas exógenas.

Consecuencias

- Fatalidades, accidentes incapacitantes, o lesiones en general a personal de la operación y comunidades.
- Demandas, multas y sanciones.
- Interrupción de las operaciones e incumplimiento de compromisos comerciales.
- Pérdidas económicas.
- Afectación al medio ambiente.
- Impacto negativo de la reputación de la compañía.
- Destrucción del capital natural.

TU
ENER
GÍA



11. Ciberataques, fuga o pérdida de información

Descripción

Afectación de las operaciones de la Compañía o a la infraestructura crítica, así como el acceso indebido a la información digital, extracción o modificación no autorizada de activos de información clasificada o reservada, a través de los sistemas de información, dispositivos tecnológicos o comportamientos inseguros en ciberseguridad por parte de empleados, contratistas o acciones de terceros.

Causas

- Explotación maliciosa de vulnerabilidades críticas a nivel de dispositivos de seguridad.
- Comportamientos inseguros deliberados o no deliberados en el uso o tratamiento de información por parte de los trabajadores o contratistas.
- Brechas en la identificación, clasificación y tratamiento de la información.
- Obsolescencia tecnológica de los ciber activos de TI/TO.
- Tratamiento de datos personales sin autorización del titular o sin autorización legal.
- Debilidades en cláusulas contractuales para la protección de los datos personales.
- Debilidades en prácticas de ciberseguridad y ciberdefensa.

Consecuencias

- Afectación a operaciones o a la infraestructura crítica de la compañía.
- Multas y sanciones por incumplimiento de normas o acuerdos contractuales.
- Reducción de ingresos o aumento de costos.
- Afectación a personas, procesos, servicios o infraestructura TI/TO, clientes, al recurso económico y al medio ambiente.
- Impactos a la imagen de la Compañía en el mercado.

TU
ENER
GÍA



