



Conferencista: Mónica Montoya, Profesional de Gestión VTH

Tema: Programa de Diversidad e Inclusión

Tenemos muchos motivos y razones para gestionar la diversidad e inclusión en nuestras organizaciones. Queremos que los trabajadores se sientan bienvenidos y parte de un mismo equipo independiente de su género, raza, etnia, afiliación política, ideas o creencias religiosas, etc. También, es fundamental garantizar que en nuestras empresas todos puedan sentirse libres de expresarse, sin sentirse excluidos.

Por eso, Ecopetrol definió el Programa de Diversidad e Inclusión basados en un diagnóstico y referenciación que plantea desafíos enfocados en cinco aristas: Género, Discapacidad, Víctimas, Reintegrados y Retirados FFAA, Etnias, Origen y condiciones socioculturales y Orientación Sexual.

El Programa desarrollará acciones de implementación en las ocho prácticas más exitosas con el acompañamiento de aliados externos e instituciones especializadas: Políticas, Objetivos e indicadores, Alta Dirección, Comunidades, Formación, Alianzas, Procesos de Talento Humano y Comunicación.

De esta forma, la Empresa acoge la diferencia con alegría y entusiasmo, para construir un lugar donde todos los trabajadores estén abiertos a dejarse sorprender por la riqueza del otro.