



Conferencista: Alejandro Arango, Vicepresidente de Talento Humano

Tema: Liderazgo Colectivo e Interdependencias

Reflexión inicial

Paula Ramírez, de la Vicepresidencia de Talento Humano de Ecopetrol, narra una situación personal que vivió con su esposo. Como consecuencia de una picadura de avispa, ella explica los hechos y toda la cadena de acciones y personas que participaron en su atención.

Mensajes clave

- Vivimos en una sociedad interdependiente, en la que los resultados y los beneficios de unos dependen de otros. El futuro de una sociedad y la viabilidad de una organización como el Grupo Ecopetrol depende de la capacidad que tengamos de conectarnos con otros y de vivir conscientemente de estas conexiones.
- Interdependencia no es estar en grupo de WhatsApp, es estar conectado de verdad con el otro y sus necesidades. Aportando lo que necesita y espera de mí a través de la empatía, de ponerse en el lugar del otro, salir al encuentro de los demás y contribuir conscientemente.
- Los resultados que el Grupo Ecopetrol le entrega al país fueron posibles gracias a todos. Hemos entendido qué podemos hacer por él y que también él entienda qué puede hacer por nosotros.
- Una organización es viva, sana e inteligente cuando nos conectamos, así generan conocimiento y capacidad para hacer las cosas que no sabe hacer. Los resultados son posibles porque hemos juntado la inteligencia colectiva.
- **El liderazgo colectivo** es generar interdependencias a través de la empatía, la comunicación constructiva, la definición de procesos, donde todos estén conectados, y la cohesión de las áreas a través del gobierno corporativo.
- Nuestro liderazgo colectivo se ejerce en torno al propósito superior: **Somos energía que transforma a Colombia**. Cuando somos conscientes de nuestro aporte a la realidad del país ponemos todos nuestros esfuerzos, talento, corazón y resultados excepcionales.
- Las competencias de nuestro modelo de cultura y liderazgo le dan sentido a todo el concepto de propósito superior e interdependencia:
 - **Somos Creativos:** Exploramos y encontramos nuevas formas de hacer las cosas
 - **Somos Apasionados por la Excelencia:** Producimos resultados excepcionales
 - **Somos Colaboradores:** Conectamos equipos y personas
 - **Somos Íntegros:** Transformamos la cultura



- **Somos Comprometidos con la vida:** Protegemos la vida de las personas y el entorno

Símbolo final: Alejandro tomó un zapato e invitó a todos a ponerse en el lugar del otro, de esa forma se genera liderazgo colectivo, se fortalecen las interdependencias y se le permite al otro que esté en el zapato propio. Así comienza la vivencia del propósito superior.